



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  
(รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  
รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                     |   |                            |   |           |              |   |                     |               |
|---|---|----------------------------|---|-----------|--------------|---|---------------------|---------------|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                   |   |                            |   |           |              |   |                     |               |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต |   |                            |   |           |              |   |                     |               |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ                   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                          |           | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ  | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค |
|   |   |                            | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  |              |   |                     |               |
| 1   | การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ผู้รับข้อร้องเรียน</li> <li>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์</li> <li>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด</li> <li>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>○ ศูนย์บริการร่วม</li> <li>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111</li> </ul> </li> </ul> | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต | 6 ช่องทาง | อส.          | - สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 7 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. <a href="https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption">https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption</a></li> <li>2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. <a href="https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center">https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center</a></li> <li>3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111)</li> <li>4. กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ.</li> <li>5. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ.</li> <li>6. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน</li> <li>7. กองตรวจและประเมินผล (กตป.)</li> </ol> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ   | ไม่มี         |
| 2   | ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการ Law ขอเล่า  | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์               | 6 เรื่อง  | นต.          | ตั้งแต่เดือน ต.ค. 2566 - มี.ค. 2567 สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การส่งงานทางไลน์ทำได้หรือไม่</li> <li>2) การแอบอัดเสียงใช้เป็นหลักฐานในคดีได้หรือไม่</li> <li>3) การยื่นฟ้อง/ยื่นอุทธรณ์นอกเวลาทำการของศาล แต่ในเวลาทำการของไปรษณีย์</li> <li>4) การเบิกค่าอาหารของผู้เข้าอบรม กรณีผู้จัดไม่ได้เตรียมอาหารไว้ให้</li> <li>5) หนังสือว่ากล่าวตักเตือนเป็นคำสั่งทางปกครองหรือไม่</li> <li>6) ความผิดวินัยร้ายแรงตามมาตรา 85 (1) แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ</li> </ol> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100  | ไม่ได้ใช้งบประมาณ   | ไม่มี         |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                     |  |                            |  |          |              |   |                     |               |
|---|--|----------------------------|--|----------|--------------|---|---------------------|---------------|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                   |  |                            |  |          |              |   |                     |               |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต |  |                            |  |          |              |   |                     |               |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | งบประมาณ                   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |          | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ  | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค |
|   |  |                            | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |              |   |                     |               |
| 3   | การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน                                   | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน                        | 92       | อส.          | สำหรับปี 2567 (1 ต.ค. 2566 – 31 มี.ค. 2567)<br>- สนพ. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. และไม่มีกรร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ.<br>- สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียน ตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ      | ไม่มี         |
| 4   | ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | 96       | นต.          | อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS  | ไม่ใช้งบประมาณ      | ไม่มี         |
| 5   | จัดทำแผนควบคุมภายใน  | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนควบคุมภายใน  | 1 แผน    | กย.          | - สนพ. ได้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2567 แบบ ปค.5 หรือแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ ผอ.สนพ. ทราบแล้ว เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2564<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100  | ไม่ใช้งบประมาณ      | ไม่มี         |
| 6   | จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน  | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน  | 1 แผน    | ตส.          | - สนพ. ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100  | ไม่ใช้งบประมาณ      | ไม่มี         |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                     |  |                            |  |          |              |  |                     |               |
|---|--|----------------------------|--|----------|--------------|--|---------------------|---------------|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                   |  |                            |  |          |              |  |                     |               |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต |  |                            |  |          |              |  |                     |               |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | งบประมาณ                   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                                   |          | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ   | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค |
|   |  |                            | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย |              |  |                     |               |
| 7   | คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 2 คู่มือ | ทุกหน่วยงาน  | - สนพ. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือดังต่อไปนี้<br>1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน<br><a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF</a><br>2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560<br><a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/procurement_manual.pdf">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/procurement_manual.pdf</a><br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้งบประมาณ      | ไม่มี         |
| 8   | คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน  | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน                | 1 คู่มือ | อส.          | - สนพ. มีคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ.<br><a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Complaints_Manual.PDF">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Complaints_Manual.PDF</a> และ<br><a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/plan_complaint_2565.PDF">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/plan_complaint_2565.PDF</a><br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100  | ไม่ใช้งบประมาณ      | ไม่มี         |
| 9   | จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง                                       | 1 แผน    | นต.          | - สนพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100  | ไม่ใช้งบประมาณ      | ไม่มี         |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                     |  |                            |  |                     |              |  |                     |               |
|---|--|----------------------------|--|---------------------|--------------|--|---------------------|---------------|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                   |  |                            |  |                     |              |  |                     |               |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต |  |                            |  |                     |              |  |                     |               |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | งบประมาณ                   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                             |                     | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ   | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค |
|   |  |                            | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย            |              |  |                     |               |
| 10  | การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง                  | 100                 | กค./กท.      | - สนพ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง) ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สนพ. (เว็บไซต์ สนพ.) และปิดประกาศภายใน สนพ. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนด ครบถ้วนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง<br>- ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณ และเงินจากกองทุน 2 กองทุน (กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า) ดังนั้น จากการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ได้ใช้งบประมาณ   | ไม่มี         |
| 11  | การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ   | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | 4 ครั้ง             | อส.          | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ  | ไม่ได้ใช้งบประมาณ   | ไม่มี         |
| 12  | การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง   | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง                    | 1 ฉบับ              | กค./กท.      | - สนพ. โดย กท. มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ตามมาตรา 97 (4) และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะมีการจัดทำในช่วงเดือนกันยายน 2567 (ตามแผนฯ)<br>- ในส่วนของเงินงบประมาณแผ่นดิน กค. เป็นผู้รับผิดชอบและอยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนั้น จากการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 50   | ไม่ได้ใช้งบประมาณ   | ไม่มี         |
| 13  | จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                           | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มี                  | 1 วิธีการ/กระบวนการ | กค./กท.      | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ  | ไม่ได้ใช้งบประมาณ   | ไม่มี         |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                     |  |                                     |   |                                 |              |                                     |                     |               |
|---|--|-------------------------------------|---|---------------------------------|--------------|-------------------------------------|---------------------|---------------|
| แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                   |  |                                     |   |                                 |              |                                     |                     |               |
| เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต |  |                                     |   |                                 |              |                                     |                     |               |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | งบประมาณ                            | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |                                 | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ                      | การเบิกจ่ายงบประมาณ | ปัญหา/อุปสรรค |
|   |  |                                     | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย                        |              |                                     |                     |               |
|   |  |                                     | ความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน   |                                 |              |                                     |                     |               |
| 14  | การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ          | จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรม ฝึกอบรม หรือเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม | 1 ครั้ง                         | กจ.          | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ | ไม่ได้ใช้งบประมาณ   | ไม่มี         |
| 15  | โครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน   | งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ 664,600 บาท | จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานหรือกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง          | อย่างน้อย 2 คู่มือ/กระบวนการงาน | นต.          | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ |                     |               |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                   |  |                                    |  |                              |                 |   |                         |                   |
|---|--|------------------------------------|--|------------------------------|-----------------|---|-------------------------|-------------------|
| แนวทางที่ 3 ปรียบปรามการทุจริต  |  |                                    |  |                              |                 |   |                         |                   |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต |  |                                    |  |                              |                 |   |                         |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ  | งบประมาณ                           | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |                              | ผู้รับผิดชอบ    | ผลการดำเนินการ  | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ | ปัญหา/<br>อุปสรรค |
|   |  |                                    | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย                     |                 |   |                         |                   |
| 1   | รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปรียบปรามการทุจริตและความโปร่งใส                     | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | ร้อยละของ<br>ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ สนพ.<br>ได้รับข้อมูลข่าวสาร<br>ครบถ้วน                      | 97                           | ทุก<br>หน่วยงาน | - เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2567 ผอ. สนพ. ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ว่า เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย ผอ. สนพ. ได้ประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด<br>- เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 ผอ. สนพ. ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนพ. เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนได้ร่วมกันปฏิญาณตนและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ บริเวณศูนย์ PLERN สนพ.<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |
| 2   | เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | มีช่องทางการ<br>เผยแพร่ข้อมูลการ<br>เสริมสร้างคุณธรรม/<br>จริยธรรม/หลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง | ไม่น้อย<br>กว่า 4<br>ช่องทาง | อส./บค./<br>กจ. | - สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปรียบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส รวมถึง การเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม ผ่าน 4 ช่องทาง คือ<br>1) เว็บไซต์ สนพ.<br>2) หนังสือเวียนภายใน สนพ.<br>3) บอร์ดประชาสัมพันธ์<br>4) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ.<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |
| 3   | การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี   | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | จำนวนเจ้าหน้าที่<br>ที่ได้รับการคัดเลือก   | 1 คน                         | บค.             | - สนพ. คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2566” โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นายอนุวัชร ชำนาญโชติ<br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100   | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |
| 4   | การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปรียบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | จำนวนโครงการ/<br>กิจกรรมที่ผู้บริหาร<br>เข้าร่วมและมีบทบาท<br>ในการส่งเสริมความ<br>โปร่งใสในองค์กร   | 5<br><br>โครงการ/<br>กิจกรรม | ทุก<br>หน่วยงาน | - ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้<br>1) กิจกรรมสัมมนา “สถานการณ์และแผนการพัฒนาไฮโดรเจนของประเทศไทย” ในงาน H2Uppp Southeast Asia Conference on Green H2 and PtX จัดโดยองค์กรความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน (GIZ) และหอการค้าไทย  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                   |   |                            |                                      |          |              |   |                         |                   |
|---|---|----------------------------|--------------------------------------|----------|--------------|---|-------------------------|-------------------|
| แนวทางที่ 3 ปรียบปรามการทุจริต  |   |                            |                                      |          |              |   |                         |                   |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต |   |                            |                                      |          |              |   |                         |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ                   | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย         |          | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ  | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ | ปัญหา/<br>อุปสรรค |
|   |   |                            | ตัวชี้วัด                            | เป้าหมาย |              |   |                         |                   |
|   | คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น            |                            |                                      |          |              | <p>เยอรมัน เมื่อวันที่ 9 ต.ค. 2566 ณ โรงแรมอิสติน แกรนด์ สาทร กรุงเทพฯ</p> <p>2) กิจกรรมน้อมรำลึกและเทิดพระเกียรติ วันนวมินทรมหาราช พระบิดาแห่งการพัฒนาพลังงานไทย ซึ่งจัดโดยกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 12 ต.ค. 2566 ณ บริเวณลานพระพรหม และโรงหล่อบ่ ออาคารบี ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์</p> <p>3) กิจกรรมสัมมนาโครงการพัฒนาแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการส่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) เมื่อวันที่ 12 ม.ค. 2567 ณ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพฯ</p> <p>4) กิจกรรมเสวนาเสริมสร้างความรู้ด้านพลังงาน และพิธีประกาศผลรางวัล โครงการประกวดโครงร่างวิจัยพลังงาน (Pitching) ในระดับอุดมศึกษา ปีที่ 2 "New Gen Energy Research Showcase" เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 2567 ณ ศูนย์การค้ายูนิเวน มอลล์</p> <p>5) กิจกรรมสัมมนาการรายงานผลการศึกษาและออกแบบระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็ก แบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการ เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 2567 ณ ห้องสยามฮอลล์ โรงแรมอิสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ</p> <p>6) กิจกรรมโครงการจิตอาสาบริจาคโลหิต รวมพลังจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์สู่สังคม เมื่อวันที่ 2 ก.พ. 2567 ณ ศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย</p> <p>7) กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในงานวันคล้ายวันสถาปนา สทพ. เมื่อวันที่ 15 ก.พ. 2567 ณ บริเวณศูนย์ PLERN สทพ.</p> <p>- สทพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p> |                         |                   |
| 5   | การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)                     | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย         | 1 ครั้ง  | นต.          | <p>- สทพ. ได้จัดทำประกาศ สทพ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 16 มกราคม 2567</p> <p>- สทพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>  | ไม่ได้ใช้งบประมาณ       | ไม่มี             |
| 6   | การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)    | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย | 2 ครั้ง  | นต.          | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ   | ไม่ได้ใช้งบประมาณ       | ไม่มี             |
| 7   | จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ | จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม   | 1 แผน    | กจ.          | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ   | ไม่ได้ใช้งบประมาณ       | ไม่มี             |



| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                   |   |                                    |  |                           |                 |  |                         |                   |
|---|---|------------------------------------|--|---------------------------|-----------------|--|-------------------------|-------------------|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต   |   |                                    |  |                           |                 |  |                         |                   |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต |   |                                    |  |                           |                 |  |                         |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ                           | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย   |                           | ผู้รับผิดชอบ    | ผลการดำเนินการ   | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ | ปัญหา/<br>อุปสรรค |
|   |   |                                    | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย                  |                 |  |                         |                   |
| 8   | การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | จำนวนด้านที่<br>ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ได้รับการ<br>พัฒนาศักยภาพ<br>บุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่น้อย<br>กว่า<br>3 ด้าน | ทุก<br>หน่วยงาน | <p>- สนพ. มีการส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน โดย สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว จำนวน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p><b>1. ด้านกฎหมาย</b></p> <p>1.1 การให้ข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล “PDPA : What you need to know” ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>1.2 การให้ข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>1.3 การให้ข้าราชการเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ “รู้รอบกระบวนการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ” ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>1.4 การส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ 24 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p> <p><b>2. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>2.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ</p> <p>2.2 การเข้าร่วมอบรมหลักสูตร MQ for Excellent Energy Executive (MQE) รุ่นที่ 1 และหลักสูตร MQ for Excellent Energy Young Executive (MQYE) รุ่นที่ 2 ซึ่งจัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน</p> <p><b>3. ด้านภาษา</b></p> <p>3.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p> | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                   |   |                                    |   |          |              |  |                         |                   |
|---|---|------------------------------------|---|----------|--------------|--|-------------------------|-------------------|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต   |   |                                    |   |          |              |  |                         |                   |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต |   |                                    |   |          |              |  |                         |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ                           | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย  |          | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ   | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ | ปัญหา/<br>อุปสรรค |
|   |   |                                    | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย |              |  |                         |                   |
| 9   | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | มีแผนพัฒนาบุคลากร<br>ของ สนพ.   | 1 แผน    | บค.          | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |
| 10  | ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับ<br>เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | จำนวนกระบวนการ<br>ทำงานที่ได้รับการ<br>ปรับปรุง                                       | 1        | อส.          | - สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ<br>สนพ. <a href="http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption">http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-<br/>corruption</a><br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |
| 11  | จัดทำรายงานผลความสำเร็จของ<br>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | รายงานผลความ<br>สำเร็จของแผน<br>ปฏิบัติการป้องกัน<br>และปราบปรามการ<br>ทุจริต         | 1        | นต.          | - สนพ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565-30 กันยายน 2566)<br>- สำหรับรอบ 6 เดือน (1ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567) สนพ. ได้ดำเนินกิจกรรม/<br>โครงการไปแล้ว จำนวน 20 กิจกรรม/โครงการ จากทั้งหมด 30 กิจกรรม/โครงการ หรือ<br>คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |
| 12  | การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน<br>ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร<br>(วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ<br>ในการปฏิบัติงาน) | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | จำนวนกระบวนการ<br>หรือมาตรฐานตาม<br>ภารกิจของ สนพ.<br>ที่ผู้บริหารให้ความ<br>เห็นชอบ  | 2 เรื่อง | กพร.         | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |
| 13  | การจัดกิจกรรมการนำการประเมิน<br>จริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากร<br>บุคคล  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | รายงานผลของ<br>การนำการประเมิน<br>จริยธรรมมาใช้ใน<br>กระบวนการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล | 1 ครั้ง  | บค.          | อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ  | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ   | ไม่มี             |

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                   |   |                                    |  |             |              |   |                         |                   |
|---|---|------------------------------------|--|-------------|--------------|---|-------------------------|-------------------|
| แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต   |   |                                    |  |             |              |   |                         |                   |
| เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต |   |                                    |  |             |              |   |                         |                   |
| ลำดับ   | กิจกรรม/โครงการ   | งบประมาณ                           | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย                           |             | ผู้รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ  | การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ | ปัญหา/<br>อุปสรรค |
|   |   |                                    | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย    |              |   |                         |                   |
| 14  | การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | มีแนวทางปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา | 1<br>แนวทาง | กจ.          | - สนพ. มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของ สนพ. โดยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ สนพ. และแจ้งเวียนทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ และได้เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว<br><a href="https://www.eppo.go.th/images/Infomation_service/PDF_Ethics/ethical_Do_Dont.pdf">https://www.eppo.go.th/images/Infomation_service/PDF_Ethics/ethical_Do_Dont.pdf</a><br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | ไม่มี             |
| 15  | การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน                                | ไม่ได้ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ | มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม                      | 1<br>แนวทาง | กจ.          | - สนพ. มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ซึ่งถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และได้เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว<br><a href="https://www.eppo.go.th/images/Infomation_service/PDF_Ethics/ethical_requirements.pdf">https://www.eppo.go.th/images/Infomation_service/PDF_Ethics/ethical_requirements.pdf</a><br>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100                                      | ไม่ใช้<br>งบประมาณ      | ไม่มี             |