

**การเปิดเผยราคากลางและการคำนวณราคากลางการจ้างที่ปรึกษา**  
**ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา**

๑. ชื่อโครงการจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาโครงสร้างบริหารและจัดการในสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน: ด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าตามมาตราฐานสากล  
/หน่วยงานเจ้าของโครงการสำนักนโยบายไฟฟ้า สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗  
เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐บาท

๔. ค่าตอบแทนบุคลากร ๕,๒๗๓,๘๕๐.๐๐ บาท

๔.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพวิศวกรรม, กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ (วิจัย)

๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา

- หัวหน้าโครงการ:	วุฒิการศึกษาปริญญาเอก
จำนวน ๑ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ที่ปรึกษาโครงการ:	วุฒิการศึกษาปริญญาเอก
จำนวน ๑ คน	ประสบการณ์มากกว่า ๒๕ ปี
- ที่ปรึกษาโครงการ:	วุฒิการศึกษาปริญญาตรี
จำนวน ๑ คน	ประสบการณ์มากกว่า ๒๕ ปี
- ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า	วุฒิการศึกษาปริญญาเอก
จำนวน ๒ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการองค์กร	วุฒิการศึกษาปริญญาเอก
จำนวน ๒ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายสาธารณะ	วุฒิการศึกษาปริญญาเอก
จำนวน ๑ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการสภาวะวิกฤติ	วุฒิการศึกษาปริญญาเอก
จำนวน ๑ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- นักวิจัยโครงการ:	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
จำนวน ๓ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ผู้ช่วยวิจัยโครงการ:	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
จำนวน ๕ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- เลขานุการ	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป
จำนวน ๒ คน	ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔.๓ จำนวนที่ปรึกษาไม่น้อยกว่า ๑๙ คน

๕. ค่าใช้จ่ายตรง จำนวนเงิน ๒,๖๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ ๑๕,๘๕๖,๑๕๐.๐๐ บาท

๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐.๐๐บาท

๘. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

๘.๑ นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๘.๒ นางสาวจรรววรรณ พิมสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๘.๓ นางสมฤดี ทิพย์มาบุตร ตำแหน่ง วิทยากรระดับ ๙

๘.๔ นายวีรพันธุ์ รุ่งพันธุ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมระบบไฟฟ้า

๘.๕ นายธีระ ศรีใหม่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมระบบไฟฟ้า

๙. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

๙.๑ ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือของสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่

๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา

## รายละเอียดขอบเขตและข้อกำหนด

(Term of Reference : TOR)

### โครงการพัฒนาโครงสร้างบริหารและจัดการในสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน: ด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ ในการบริหารจัดการ สภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าตามมาตรฐานสากล

#### ๑. ความเป็นมา

การเกิดเหตุการณ์วิกฤติพลังงานไฟฟ้ามีแนวโน้มที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากการเกิดเหตุการณ์ไฟฟ้าดับในประเทศไทย เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจส่งผลให้ความต้องการใช้พลังงานที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเงื่อนไขบังคับต่างๆ ทางด้านระบบไฟฟ้า สังคม และสิ่งแวดล้อม เช่น ไม่สามารถสร้างโรงไฟฟ้าได้ทันต่อความต้องการพลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น ซึ่งหากไม่มีการบริหารจัดการรวมทั้งการวางแผนที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมที่คิดเป็นมูลค่ามหาศาล ที่ผ่านมานั้น กระทรวงพลังงาน ได้มีนโยบายในการพัฒนาพลังงานของประเทศไทยให้มีความมั่นคงด้านพลังงาน โดยให้มีการจัดหาพลังงานให้เพียงพอ มีเสถียรภาพและการมีแผนเตรียมพร้อมรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงาน ทั้งนี้ กระทรวงพลังงานได้มอบหมายให้สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) และการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค) ในการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย โดยทำหน้าที่รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ และเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการพลังงานของประเทศไทยในสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งจัดทำแผนรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ในปีที่ผ่านมา สนพ. และการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง ได้มีการศึกษาแผนปรับปรุงโครงสร้างบริหารและจัดการในสภาวะวิกฤติ (Emergency Response Arrangements) ของประเทศไทยแล้วเสร็จ และคณะกรรมการจัดทำแผนรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าเห็นควรนำผลการศึกษาในส่วนของพัฒนาบุคลากรมาดำเนินการเพื่อต่อยอดการดำเนินงานจัดการแก้ไขสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าให้เกิดความเชี่ยวชาญตามมาตรฐานสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศในการดูแลระบบไฟฟ้าของประเทศไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาโครงสร้างบริหารและการจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพ (Capable Person) ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในการบริหารและจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลของการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง คณะทำงานฯ จึงได้จัดทำโครงการเรียนรู้ เพื่อการวางแผนและฝึกการแก้ไขสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ โดยการส่งบุคลากรผู้ทำหน้าที่ดำเนินการควบคุมดูแลระบบไฟฟ้าของประเทศ เข้ารับการฝึกอบรมเรียนรู้ การจัดทำแผนการซ้อมแผนตามมาตรฐานสากล และนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการจัดการซ้อมแผนรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเข้ามาประเมินขั้นตอนการดำเนินงานและผลการซ้อมแผน เพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลพร้อมทั้งให้มีการจัดทำแผนแม่บทในการดำเนินงานจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าร่วมกับที่ปรึกษา จึงเห็นควรให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาโครงสร้างบริหารและจัดการในสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน: ด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ ในการบริหารจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าตามมาตรฐานสากล ต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติการควบคุมระบบไฟฟ้า ให้มีความรู้ความเข้าใจ หลักการ ทฤษฎีต่างๆ ที่เกี่ยวกับการควบคุมระบบไฟฟ้ากำลัง การบริหารและจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า

๒.๒ เพื่อนำองค์ความรู้และประสบการณ์ตรงที่ได้จากการฝึกอบรม ณ หน่วยงาน หรือ สถาบัน ต่างประเทศที่มีมาตรฐานการทำงานในระดับสากล มาถ่ายทอดและนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านการบริหารและจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย

๒.๓ เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติการซ่อมแผนรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าที่ดีตามหลักสากล และก่อให้เกิดความร่วมมือในการเตรียมความพร้อมรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้ากับต่างประเทศซึ่งจะ นำมาสู่กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศในด้านความมั่นคงทางพลังงานต่อไป

## ๓. ขอบเขตและวิธีการดำเนินงาน

๓.๑ ที่ปรึกษาจะต้องศึกษา วิเคราะห์ และจัดหา สถาบัน หรือ หน่วยงานกลางที่รับผิดชอบ ซึ่งมี ประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารและจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สำหรับการฝึกอบรมบุคลากรด้านการบริหารและจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าที่ครอบคลุมด้านการ ดำเนินการและควบคุมระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง ในส่วนของระบบผลิตไฟฟ้า (Generation) ระบบส่ง จ่ายไฟฟ้า (Transmission) และ ระบบจำหน่ายไฟฟ้า (Distribution)

๓.๒ ที่ปรึกษาจะต้องติดต่อประสานงานกับสถาบัน หรือ หน่วยงานกลางในข้อที่ ๓.๑ เพื่อจัดทำ หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรของศูนย์ควบคุมระบบไฟฟ้าและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับที่ปรึกษา โดย หลักสูตรจะต้องครอบคลุมเนื้อหาเชิงบูรณาการด้านการดำเนินการ (Operation) และการควบคุม (Control) ระบบไฟฟ้ากำลัง รวมทั้งการบริหารจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า ทั้งในส่วนของระบบผลิตไฟฟ้า (Generation) ระบบส่งจ่ายไฟฟ้า (Transmission) และระบบจำหน่ายไฟฟ้า (Distribution) ทั้งในระยะสั้นและ ระยะยาว โดยมีระยะเวลาในการฝึกอบรม ณ หน่วยงานต่างประเทศที่เหมาะสมกับหลักสูตร ทั้งนี้สถาบัน หรือ หน่วยงานกลางดังกล่าวจะต้องจัดหา ห้องอบรม อุปกรณ์การอบรม และ สื่อการสอนต่างๆ ให้กับบุคลากรของ การไฟฟ้า โดยเอกสารการฝึกอบรม ณ หน่วยงานต่างประเทศที่ได้รับต้องถูกจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเพื่อสามารถ นำมาใช้ประโยชน์และเป็นเอกสารอ้างอิงให้กับบุคลากรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๓ ที่ปรึกษาจะต้องจัดเตรียมหลักสูตรอบรมความรู้พื้นฐานเพื่อปรับพื้นฐานของบุคลากรของการ ไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง ให้มีความพร้อมก่อนที่จะเดินทางไปอบรม ณ สถาบัน หรือ หน่วยงานกลางดังกล่าว พร้อมทั้ง จะต้องประเมินผลความรู้ความเข้าใจของบุคลากรของการไฟฟ้าที่เข้าฝึกอบรม ทั้งนี้เนื้อหาหลักสูตรอย่างน้อยควร ประกอบด้วย พื้นฐานของระบบไฟฟ้ากำลัง โครงสร้างและตลาดของพลังงานไฟฟ้า โครงสร้างระบบไฟฟ้า การ ควบคุมระบบไฟฟ้า (Power System Control) ความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้ากำลัง (Power System Reliability) ความมั่นคงและเสถียรภาพของระบบไฟฟ้ากำลัง (Power System Security and Stability) ระบบไฟฟ้ากำลังใน สภาวะชั่วคราว (Power System Transient) การนำระบบไฟฟ้ากำลังกลับคืนหลังจากการเกิดเหตุการณ์ไฟฟ้าดับ (Power System Restoration) หรือ เรื่องอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสภาวะวิกฤติ ด้านพลังงานไฟฟ้า เป็นต้น และกำหนดระยะเวลาในการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับหลักสูตร ในข้อ ๓.๒

๓.๔ ที่ปรึกษาจะต้องจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อผู้บริหาร สำหรับการบริหารจัดการสภาวะ วิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า และนำคณะผู้บริหารและผู้ติดตามหน่วยงานละไม่เกิน ๓ คน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำ แผนรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า ไปเรียนรู้ประสบการณ์จริงจากสถาบัน หรือหน่วยงานกลางใน

ต่างประเทศ เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจในการจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า และก่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างประเทศในอนาคตต่อไป

๓.๕ ที่ปรึกษาจะต้องอำนวยความสะดวกในการประสานงานและการจัดทำเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเดินทาง การจัดหาที่พัก การพำนักอาศัย ตลอดระยะเวลาที่ฝึกอบรมให้กับบุคลากรของการไฟฟ้าที่จะเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบัน หรือ หน่วยงานกลางต่างประเทศ

๓.๖ ที่ปรึกษาจะต้องอำนวยความสะดวกในการจัดทำรายงานเกี่ยวกับแผนการถ่ายทอดความรู้ของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ณ สถาบัน หรือ หน่วยงานกลางต่างประเทศ ทั้งนี้บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมจะจัดทำแผนงานการถ่ายทอดความรู้การฝึกอบรมบุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านการจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้า รวมทั้งบทวิเคราะห์ ศึกษาเปรียบเทียบแนวทางการจัดการสภาวะวิกฤติในปัจจุบัน รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๓.๗ ที่ปรึกษาร่วมกับหน่วยงานกลางในต่างประเทศ ทำการประเมินผลการอบรมและการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม และประเมินผลการซ่อมแผนรองรับสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าที่จัดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่าง สนพ. และของการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง

๓.๘ ที่ปรึกษาจะต้องติดต่อประสานงานกับ สถาบัน หรือ หน่วยงานกลาง เพื่อจัดส่งบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญจากต่างประเทศมายังประเทศไทย เพื่อให้ความรู้ สักเกตการณ์และประเมินผลการซ่อมแผนตามข้อ ๓.๗

๓.๙ ที่ปรึกษาจะต้องอำนวยความสะดวกและรวบรวมจัดทำรายงานสรุปการเรียนรู้ การซ่อมแผน การจัดทำแผนแม่บทในการดำเนินงานจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าในอนาคต ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ที่เรียบเรียงและนำเสนอโดยบุคลากรที่ผ่านการอบรมจากหน่วยงานต่างประเทศ

๓.๑๐ ที่ปรึกษาจะต้องถ่ายทอดความรู้หรือประสบการณ์ตรงจากการดำเนินงานโครงการพัฒนาโครงสร้างบริหารและจัดการในสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน: ด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ ในการบริหารจัดการสภาวะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าตามมาตรฐานสากลเป็นรูปเล่มและสื่อการสอน ให้กับ สนพ. และการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง

#### ๔. ระยะเวลาการศึกษา ประมาณ ๒๐ เดือน

##### การส่งมอบงาน

- ๔.๑ รายงานสรุปแนวทางการศึกษาขั้นต้น : ภายใน ๑ เดือน นับจากวันเริ่มปฏิบัติงาน เสนอรายงานจำนวน ๑๐ ชุด พร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหารฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ชุด (ครอบคลุมงานข้อที่ ๓.๑-๓.๒)
- ๔.๒ รายงานความก้าวหน้า ๑ : ภายใน ๔ เดือน นับจากวันเริ่มปฏิบัติงาน เสนอรายงานจำนวน ๑๐ ชุด พร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหารฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ชุด (ครอบคลุมงานข้อที่ ๓.๓-๓.๕)

- ๔.๓ รายงานความก้าวหน้า ๒ : ภายใน ๑๒ เดือน นับจากวันเริ่มปฏิบัติงานเสนอ  
รายงานจำนวน ๑๐ ชุด พร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหารฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ชุด  
(ครอบคลุมงานข้อที่ ๓.๖)
- ๔.๔ ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ : ภายใน ๑๘ เดือน นับจากวันเริ่มปฏิบัติงานเสนอ  
รายงานจำนวน ๑๐ ชุด พร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหารฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ชุด  
(ครอบคลุมงานข้อที่ ๓.๗-๓.๘)
- ๔.๕ รายงานฉบับสมบูรณ์ : ภายใน ๒๐ เดือน นับจากวันเริ่มปฏิบัติงาน  
เสนอ รายงานฉบับสมบูรณ์ ฉบับ  
ภาษาไทยจำนวน ๒๐ ชุด และฉบับภาษาอังกฤษ  
จำนวน ๒๐ ชุด พร้อมทั้ง ทั้งบทสรุปสำหรับ  
ผู้บริหารฉบับภาษาไทย จำนวน ๒๐ ชุด และฉบับ  
ภาษาอังกฤษ จำนวน ๒๐ ชุด  
(ครอบคลุมงานข้อที่ ๓.๙-๓.๑๐)

## ๕. วงเงินในการศึกษา

วงเงินที่ใช้ในการศึกษาไม่เกิน ๒๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบสี่ล้านบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินที่ได้รับ  
การบริจาคจาก การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าส่วน  
ภูมิภาค (กฟภ.) เพื่อดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ในโครงการพัฒนาโครงสร้างบริหารและจัดการในสถานะ  
วิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน: ด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพ ในการ  
บริหารจัดการสถานะวิกฤติด้านพลังงานไฟฟ้าตามมาตรฐานสากล **ทั้งนี้ จะดำเนินการลงนามในสัญญาเมื่อ  
ได้รับเงินบริจาคจากการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง ครบถ้วนแล้วเท่านั้น**

## ๖. การยื่นข้อเสนอของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องยื่นข้อเสนอโครงการฯ ที่ปิดผนึกเรียบร้อย โดยข้อเสนอทั้งหมดจะต้องส่งถึง สำนักงานนโยบาย  
ไฟฟ้า สนพ. ภายในวันที่ \_\_\_\_\_ ในวันและเวลาราชการ เมื่อพ้นกำหนดเวลาแล้ว สนพ. จะไม่  
รับซองข้อเสนอหรือเอกสารประกอบอื่นใดโดยเด็ดขาด ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองแยกเป็น ๒ ซอง ดังนี้

- (๑) ซองข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด
- (๒) ซองข้อเสนอด้านราคาจำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ ผู้ยื่นซองจะต้องระบุไว้ที่หน้าซองด้วยว่าเป็น “ซองข้อเสนอด้านเทคนิค” หรือ “ซองข้อเสนอด้าน  
ราคา” ปิดผนึกให้เรียบร้อยและยื่นต่อ

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สำนักงานนโยบายไฟฟ้า ชั้น ๕  
เลขที่ ๑๒๑/๑-๒ ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท

## เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

### ๗. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

#### ๗.๑ ข้อเสนอทางด้านเทคนิค แสดงรายละเอียดที่จะดำเนินการตามขอบเขตของงาน ดังนี้

๗.๑.๑ แนวความคิด วิธีการ แผนงาน กำหนดระยะเวลาการทำงาน และการจัดทำรายงานของที่ปรึกษาในการดำเนินการตามขอบเขตของงานนี้ เพื่อให้การดำเนินการของที่ปรึกษาเป็นไปโดยรอบคอบ รัดกุม มีความครบถ้วนสมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของงานนี้

#### ๗.๑.๒ ผังโครงสร้างของการบริหารงาน

๗.๑.๓ รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิและประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาของบุคลากรที่ปรึกษาได้เสนอมาทำงานนี้

#### ๗.๒ ข้อเสนอทางด้านราคา

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานนี้ให้ สนพ. พิจารณา ดังนี้

๗.๒.๑ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้างแต่ละรายการ

๗.๒.๒ เงื่อนไขการขอเบิกเงินค่าจ้างแต่ละงวด ซึ่งจะต้องมีการตกลงระหว่างกันก่อนการทำสัญญาและเป็นไปตามที่ สนพ. เห็นสมควร

๗.๒.๓ ที่ปรึกษามีสิทธิที่จะขอเบิกเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของวงเงินค่าจ้างเหมาจ่าย และ สนพ. จะจ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้กับที่ปรึกษาภายหลังจากที่ปรึกษานำหนังสือค้ำประกันของธนาคารซึ่งมีวงเงินค้ำประกันเท่ากับจำนวนเงินล่วงหน้าที่ขอเบิกมามอบให้แก่ สนพ. แล้ว

๗.๒.๔ การจ่ายเงินค่าจ้างในแต่ละงวด สนพ. จะหักเงินค่าจ้างไว้ร้อยละ ๕ เพื่อมารวมไว้เป็นเงินประกันผลงาน และจะจ่ายคืนให้ที่ปรึกษาภายใน ๔๕ วัน นับจากการจ่ายเงินงวดสุดท้าย

### ๘. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๘.๑ ที่ปรึกษาต้องจดทะเบียนกับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

๘.๒ ที่ปรึกษาต้องเป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้านวิชาการและการวิจัยในขอบเขตสาขาวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนด้านพลังงานไฟฟ้าในมหาวิทยาลัย (งานบริการวิชาการในการศึกษา ค้นคว้า สืบค้น วิจัย และพัฒนา)

๘.๓ ที่ปรึกษาต้องเป็นหน่วยงานที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษา ค้นคว้า วิจัย ที่เกี่ยวกับการจัดการการวางระบบไฟฟ้ากำลัง และด้านการบริหารจัดการในสถานะวิกฤติพลังงานไฟฟ้า

๘.๕ ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อแล้วหรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานตามระเบียบราชการ

๘.๖ ต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่ายหรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนสาระสำคัญ

๘.๗ ที่ปรึกษาที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานรัฐซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๘.๘ ต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจจะรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

---