

รายละเอียดและข้อกำหนด

(Terms of Reference : TOR)

การจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้า (Demand Response)

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ โดยมีมติ (๑) เห็นชอบแผนแม่บทการพัฒนาโครงข่ายสมาร์ตกริดของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๗๙ (แผนแม่บทฯ) และมอบหมายให้กระทรวงพลังงาน กระทรวงมหาดไทย คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดตามแผนแม่บทต่อไป ทั้งนี้ จะต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าของการพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดและให้มีผลกระทบต่อภาระค่าไฟฟ้าของประชาชนให้น้อยที่สุด (๒) มอบหมายให้กระทรวงพลังงาน โดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) และการไฟฟ้าทั้ง ๓ แห่ง จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนาโครงข่ายสมาร์ตกริด เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ตกริด และให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงานพิจารณาอนุมัติในรายละเอียดต่อไป

๑.๒ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาด้านแผนแม่บทฯ สนพ. ได้พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานศึกษาและพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดระหว่างสามการไฟฟ้าขึ้นเพื่อจัดทำแผนและขับเคลื่อนการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดระหว่างสามการไฟฟ้า ซึ่งถือเป็นกิจกรรมการพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดในระยะแรกตามแผนแม่บทฯ

๑.๓ กระทรวงพลังงานได้ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้ามาอย่างต่อเนื่อง โดยในปัจจุบันได้มีการดำเนินการด้านการตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้า (Demand Response: DR) ซึ่งมีส่วนสำคัญในการรักษาความสมดุลของกำลังไฟฟ้าในสภาวะขาดแคลนกำลังผลิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขาดแคลนเชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นปัญหาหลักประการหนึ่งของประเทศในช่วงระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ การตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้าดำเนินการโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กกพ.) ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดตามแผนแม่บทฯ

๑.๔ ในครั้งนี้ คณะทำงานศึกษาและพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดระหว่างสามการไฟฟ้า เห็นว่าการดำเนินการพัฒนาด้านการตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้าเป็นเรื่องเร่งด่วนที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศในการแบ่งเบาภาระทางด้านจัดหาพลังงาน และเป็นการลดต้นทุนด้านพลังงานในการสร้างโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่ และเพื่อแสดงให้เห็นถึงการประยุกต์ใช้งานของมาตรฐานความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดระหว่างสามการไฟฟ้า จึงได้พิจารณากำหนดให้การตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response: DR) เป็นหัวข้อการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้ในระยะแรก



๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษาและกำหนดแนวทางการใช้งานเทคโนโลยีระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดสำหรับการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response: DR) ระหว่างสามการไฟฟ้า และองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร และการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นต่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงาน (Demand Response: DR)

๒.๓ เพื่อศึกษา และเสนอแนะการกำหนดมาตรฐานการเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร และสารสนเทศข้อมูลที่จะต้องใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง ๓ การไฟฟ้า รวมถึงผู้ใช้ไฟฟ้า ในการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response: DR)

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวในข้อ ๒ จึงได้กำหนดการดำเนินงานของที่ปรึกษา ดังนี้

การดำเนินโครงการศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งาน Demand Response จะมุ่งเน้นไปที่การดำเนินงานหลัก ๒ กระบวนการด้วยกัน คือ (๑) การศึกษาสถานะปัจจุบันของระบบโครงข่ายไฟฟ้าภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายไฟฟ้าสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งาน Demand Response (๒) การกำหนดขอบเขตและแนวทางการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งาน Demand Response โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานของทั้ง ๒ กระบวนการ ดังนี้

๓.๑ การศึกษาสถานะปัจจุบันของระบบโครงข่ายไฟฟ้าภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response)

๑) รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลสถานะปัจจุบันของระบบโครงข่ายไฟฟ้าภายในประเทศ โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดระหว่างสามการไฟฟ้าเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response)

๒) รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลสถานะปัจจุบันสำหรับโครงการนำร่องของระบบโครงข่ายไฟฟ้าในต่างประเทศ โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response)

๓) รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์แนวทาง ในการพัฒนาอุปกรณ์และเทคโนโลยีสำหรับระบบควบคุมและตรวจตรา มาตรการหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response) ที่มีการดำเนินการในต่างประเทศ รวมทั้งขั้นตอนการปฏิบัติ (Implementation) ที่เกี่ยวข้องกับกลไกการควบคุม กลไกด้านราคา และกลไกการสร้างแรงจูงใจ พร้อมทั้งเปรียบเทียบกับสถานะของประเทศไทย เพื่อเสนอแนะเทคโนโลยีสำหรับระบบควบคุมและตรวจตราที่รองรับมาตรการด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response) ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย โดยรวมไปถึงการวิเคราะห์ช่องว่างและปัจจัยสนับสนุนของการพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง



๒๐๒๖

๓.๒ การกำหนดขอบเขตและแนวทางการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า Demand Response

๑) ศึกษา วิเคราะห์ช่องว่าง (ตามข้อ ๓.๑ (๓)) และเสนอแนะแนวทางการพัฒนาเทคโนโลยีจากทางเลือกต่างๆ ที่สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เสนอแนะเทคโนโลยีและมาตรฐานที่เหมาะสมสำหรับการเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศที่จะใช้ในการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response)

๓) จัดทำแผนการพัฒนาเทคโนโลยีและปรับปรุงมาตรฐานสำหรับการเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีการสื่อสารและสารสนเทศที่จะใช้ในการพัฒนาความสามารถในการทำงานร่วมกันได้สำหรับระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response)

๔) เสนอแนะแนวทางการติดตามประเมินผล เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาต่อไปในอนาคต

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ได้รับแนวทางการใช้งานเทคโนโลยีระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดสำหรับการประยุกต์ ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response: DR) ระหว่างสามการไฟฟ้าและองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ สามารถกำหนดแนะแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร และการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นต่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงาน (Demand Response: DR)

๔.๓ สามารถกำหนดมาตรฐานการเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร และสารสนเทศข้อมูลที่จะต้องใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่าง ๓ การไฟฟ้า รวมถึงผู้ใช้ไฟฟ้าในการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านการใช้พลังงานไฟฟ้า (Demand Response: DR)

๕. คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะทำการจัดจ้าง

๕.๑ เป็นนิติบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ทำงานเกี่ยวกับวิศวกรรมไฟฟ้า เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และระบบโครงข่ายสมาร์ทกริด

๕.๒ เป็นนิติบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย

๕.๓ เป็นนิติบุคคลที่เคยทำการศึกษาวิจัยร่วมกันและให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านพลังงานในประเทศไทย

๕.๔ เป็นนิติบุคคลที่มีผลงานการศึกษาวิจัยด้านพลังงานอย่างแพร่หลาย และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานด้านพลังงาน

๕.๕ เป็นนิติบุคคลที่ขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทยกระทรวงการคลัง

๕.๖ เป็นนิติบุคคลมีความสามารถในการประสานงานหรือติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี

๕.๗ ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อแล้วหรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคล หรือบุคคลอื่น เป็นผู้ทำงาน ตามระเบียบของทางราชการ

๕.๘ เป็นนิติบุคคลต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่าย ไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ



๕.๙ เป็นนิติบุคคลที่ได้ลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๕.๑๐ เป็นนิติบุคคลซึ่งได้รับการว่าจ้างเป็นคู่สัญญา กับ สนพ. ต้องรับจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคารเว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้งซึ่งมีมูลค่าไม่เกินสามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

๖. กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน

๖.๑ กำหนดระยะเวลาภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงระยะเวลาที่ สนพ. ใช้ไปในการพิจารณาผลการดำเนินงาน ร่างรายงาน หรือรายงานแต่ละฉบับที่ที่ปรึกษานำเสนองานต่อ สนพ.

๖.๒ ที่ปรึกษาต้องเสนอแผนการจัดส่งรายงานให้ สนพ. พิจารณา โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

- | | | |
|---------------------------------------|---|---|
| (๑) รายงานสรุปแนวทางการศึกษาเบื้องต้น | : | ภายใน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด |
| (๒) รายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๑ | : | ภายใน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด |
| (๓) รายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๒ | : | ภายใน ๗ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด |
| (๔) ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ | : | ภายใน ๑๐ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด |
| (๕) รายงานฉบับสมบูรณ์ | : | ภายใน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๖ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด |

๗. การจ่ายเงิน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจะจ่ายค่าจ้างให้ที่ปรึกษาตามขั้นตอนการส่งมอบรายงาน แบ่งออกเป็น ๕ งวด ดังนี้

๗.๑ งวดที่ ๑ จ่าย ๑๕% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานสรุปแนวทางการศึกษาเบื้องต้น และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว

๗.๒ งวดที่ ๒ จ่าย ๑๕% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๑ และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว

๗.๓ งวดที่ ๓ จ่าย ๒๕% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๒ และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว



๗.๔ งวดที่ ๔ จ่าย ๒๕% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว

๗.๕ งวดที่ ๕ จ่าย ๒๐% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ และผู้ว่าจ้าง ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว

ในการจ่ายเงินแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินค่าจ้างจำนวนร้อยละ ๕ เพื่อมารวมไว้เป็นเงินประกันผลงาน และจะจ่ายคืนให้ที่ปรึกษาภายใน ๔๕ วัน นับแต่การจ่ายเงินงวดสุดท้าย

๘. การยื่นข้อเสนอของที่ปรึกษา

๘.๑ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอโครงการที่ปิดผนึกเรียบร้อย โดยข้อเสนอทั้งหมดจะต้องส่งถึง สนพ. ภายในวันที่ _____ เวลา ๑๖.๓๐ น. เมื่อพ้นกำหนดเวลาแล้ว สนพ. จะไม่รับ ซองข้อเสนอ หรือเอกสารประกอบอื่นใดเด็ดขาด โดยยื่นข้อเสนอโครงการแบ่งเป็น ๒ ซอง ดังนี้

(๑) ซองข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๖ ซุด

(๒) ซองข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ซุด

ทั้งนี้ จะต้องระบุไว้ที่หน้าซองด้วยว่าเป็น “ซองข้อเสนอด้านเทคนิค” หรือ “ซองข้อเสนอด้านราคา” ยื่นต่อ

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สำนักนโยบายไฟฟ้า)
เลขที่ ๑๒๑/๑-๒ ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๘.๒ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานแนบมาพร้อมกับซองข้อเสนอด้านเทคนิคโดยอย่างน้อย ต้องประกอบด้วยเอกสาร ดังนี้

- (๑) สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท และสำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี)
- (๒) หนังสือมอบอำนาจซึ่งติดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่น ลงนามผูกพันนิติบุคคล หรือกระทำการอื่นใดแทนในการติดต่อกับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
- (๓) หนังสือรับรองการจดทะเบียน/ต่อทะเบียนที่ปรึกษาไทยของกระทรวงการคลัง
- (๔) หนังสือแสดงผลประกอบการ/ผลงานของบริษัทย้อนหลัง ๓ ปี (ถ้ามี)
- (๕) สำเนาหนังสือการลงทะเบียนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)

(๖) สำเนาแบบแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายของโครงการ (บข.๑) หากยังไม่เคยยื่นแบบ (บข.๑) ให้แบบ แบบฟอร์มพร้อมทั้งรับรองว่ายังไม่เคยยื่น

๘.๓ ก่อนยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคและข้อเสนอด้านราคา ให้ที่ปรึกษาตรวจดูรายละเอียดและข้อกำหนด (Terms of Reference: TOR) ก่อนที่จะตกลงยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคและข้อเสนอด้านราคา ตามเงื่อนไขที่กำหนดของ สนพ. ทั้งนี้ การจัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นไปตามตัวอย่างสัญญาจ้างที่ปรึกษาของทางราชการ



[Handwritten signature]

๙. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

๙.๑ ข้อเสนอด้านเทคนิค

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดที่จะดำเนินการตามขอบเขตของงาน ดังนี้

(๑) แนวความคิด วิธีการ แผนงาน กำหนดระยะเวลาการทำงาน และการเสนอรายงานของที่ปรึกษา ในการดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงานที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินการของที่ปรึกษาเป็นไปโดยรอบคอบ รัดกุม มีความครบถ้วน สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของงานนี้

(๒) ผังโครงสร้างการบริหารงาน

(๓) รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาของบุคลากรที่ที่ปรึกษา ได้เสนอมาทำงานนี้ กรณีที่บุคลากรที่เชิญมาร่วมกันมีต้นสังกัดอื่น ต้องแนบหนังสือจากหัวหน้าส่วนของต้นสังกัดนั้น แสดงความยินยอมให้เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตามขอบเขตงาน เวลา และค่าจ้างตามที่เสนอมานั้นด้วย

(๔) ข้อเสนอเพิ่มเติมอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้ (ถ้ามี) เพื่อให้การดำเนินงานสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๙.๒ ข้อเสนอด้านราคา

ราคาที่ที่ปรึกษาเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยที่ปรึกษาจะต้องระบุรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตาม ขอบเขตของงานนี้ ให้ สนพ. พิจารณา ดังนี้

(๑) รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล พร้อมแนบแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา หรือหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (โดยถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา)

(๒) รายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานในด้านต่างๆ

(๓) เงื่อนไขการขอเบิกเงินค่าจ้างแต่ละงวด ซึ่งจะต้องมีการตกลงระหว่างกันก่อนการทำสัญญา และเป็นไปตามที่ สนพ. เห็นสมควรอีกครั้งหนึ่ง

(๔) ที่ปรึกษามีสิทธิที่จะขอเบิกเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของวงเงินค่าจ้างเหมาจ่าย และ สนพ. จะจ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้กับที่ปรึกษาภายหลังจากที่ปรึกษานำหนังสือค้ำประกันของธนาคาร ซึ่งมีวงเงินค้ำประกันเท่ากับจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่ขอเบิกมามอบให้แก่ สนพ. แล้ว

(๕) การจ่ายเงินค่าจ้างในแต่ละงวด สนพ. จะหักเงินค่าจ้างไว้ร้อยละ ๕ เพื่อมารวมไว้เป็นเงิน ประกันผลงาน และจะจ่ายคืนให้ที่ปรึกษาภายใน ๔๕ วัน นับจากการจ่ายเงินงวดสุดท้าย



[Handwritten signature]

๑๐. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑๐.๑ พิจารณาข้อเสนอทางด้านเทคนิคของที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติถูกต้องและหลักฐานเอกสารถูกต้องเท่านั้น

๑๐.๒ สนพ. จะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคโดยใช้เกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรและการบริหาร

๓๕ คะแนน

- พิจารณาประวัติและผลงานที่ผ่านมา (Company Profile) และรูปแบบองค์กร (๕ คะแนน)
- พิจารณาคุณสมบัติของบุคลากรหลัก (๑๐ คะแนน)
- คุณวุฒิและประสบการณ์ของแต่ละบุคคลที่มาร่วมงาน (๑๐ คะแนน)
- โครงสร้างการบริหารงาน การจัดคนทำงาน การสร้างทีมงาน (๑๐ คะแนน)

(๒) แผนและวิธีปฏิบัติงาน

๕๕ คะแนน

- พิจารณาแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงาน (๑๕ คะแนน)
ความเข้าใจที่มีต่อวัตถุประสงค์โครงการและกิจกรรม
ความครอบคลุมและความเหมาะสมของแผนปฏิบัติงาน
ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เหมาะสม
- พิจารณารูปแบบ หลักการและเหตุผล กลยุทธ์ แนวคิด เทคนิค ที่เลือกใช้ในการศึกษา ข้อมูลที่จัดเก็บ วิธีการจัดเก็บ การวิเคราะห์ (๒๐ คะแนน)
- พิจารณาวิธีการบริหารแผนงาน และการบริหารบุคคล วิธีการควบคุมติดตามงาน วิธีการควบคุมคุณภาพ วิธีการนำเสนอ (๑๐ คะแนน)

(๓) ความน่าเชื่อถือในการดำเนินงาน

๑๕ คะแนน

- พิจารณาในภาพรวมว่ามีความสอดคล้องกัน ทั้งในด้านแนวคิด ขอบเขตงาน วิธีการ ขั้นตอน กลยุทธ์ และบุคลากร ที่จะทำให้งานนี้สำเร็จลงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- พิจารณาความสามารถในการบริหารแผนงานให้ได้ประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อโครงการฯ มากที่สุด
- พิจารณาโอกาสที่จะเกิดข้อผิดพลาดหรือไม่ประสบความสำเร็จที่คาดหวังไว้
- พิจารณาความสามารถในการประสานงานหรือขอความร่วมมือจากหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๔) คุณภาพทั่วไปของข้อเสนอ

๕ คะแนน

- ความสมบูรณ์แบบในการจัดลำดับในการนำเสนอ และความละเอียดของเนื้อหา
- ความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานประกอบข้อเสนอ
- ข้อเสนออื่นที่เป็นประโยชน์ต่อโครงการฯ

รวม

๑๐๐ คะแนน



(Signature)

๑๐.๓ สนพ. จะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของที่ปรึกษาทุกรายตามเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐.๑ และ ๑๐.๒ โดยข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน แล้ว สนพ. จะทำการเปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นซองที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่มีคะแนนสูงที่สุด และเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสม

๑๐.๔ หากการเจรจาตามข้อ ๑๐.๓ ไม่ได้ผล สนพ. จะพิจารณายกเลิกเจรจากับผู้ยื่นซองรายนั้น และเปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นซองที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่มีคะแนนลำดับถัดไป และเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสม

๑๐.๕ ของราคาขององค์กร/บริษัท รายที่ไม่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๑๐.๓ หรือ ๑๐.๔ สนพ. จะคืนซองข้อเสนอด้านราคาโดยไม่เปิดซอง

๑๐.๖ ที่ปรึกษาต้องแสดงรายละเอียดของการประมาณค่าใช้จ่ายแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด รวมทั้งแจ้งเงื่อนไขการขอรับเงินค่าจ้างด้วย

