



บันทึกข้อความ

ผู้อำนวยการสำนักงาน
เลขที่รับ: 2571
วันที่รับ: 29/4/2569
เวลารับ: 13:20

เลขานุการกรม
เลขที่รับ: 2049
วันที่รับ: 29/4/2569
เวลารับ: 11:10

ส่วนราชการ... กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๓๓๘

ที่ พน ๐๖๐๑.๖/๑๘๗ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ผ่านเลขานุการกรม *an*

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน โดยมีกิจกรรมย่อยจำนวน ๓๐ กิจกรรม/โครงการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑ นั้น

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ขอเรียนว่า

๑. ได้มีหนังสือ ที่ พน ๐๖๐๑.๖/ว๑๑๒ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ แจ้งให้สำนัก/กอง/ศูนย์ภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งให้กลุ่มนิติการภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (เอกสารแนบ ๒)

๒. กลุ่มนิติการ ได้รวบรวมข้อมูลดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ปรากฏว่ามีกิจกรรมที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้แล้วเสร็จตามแผน จำนวน ๑๔ กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๖ กิจกรรม (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ กลุ่มนิติการจะมีการรายงานผลดำเนินการในระยะรอบ ๑๒ เดือน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

30 เม.ย. 2569

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

กุลนิดา

(นางกุลนิดา ปะปาลี)

นิติกร

(นายอณวัชร์ ชำนาญโชติ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มนิติการ

28 เม.ย. 2569

คุณกุลนิดา ดำเนินการต่อไป

(นายคณิง ครุธาโรจน์)

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมาย

1 พ.ค. 2569



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
(รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1	การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ราชการใสสะอาด - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ศูนย์บริการร่วม - ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน	6 ช่องทาง	อส.	- สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 7 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> 1. ทางโทรศัพท์ - 0 2612 1555 ต่อ 466 (หัวหน้ากลุ่มนิติการ) - 0 2612 1555 ต่อ 480 (หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก) 2. หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน https://www.eppo.go.th/index.php/th/ 3. สายด่วนของรัฐบาล หมายเลข 1111 (GCC 1111) 4. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน หรือกล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. 5. ทางไปรษณีย์หรือสามารถจัดส่งเอกสารหรือแจ้งเบาะแสโดยตรงได้ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 121/1 - 2 ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400 6. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ได้ที่ saraban@eppo.go.th หรือ legal.eppo@gmail.com 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						7. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนกระทรวงพลังงาน กองตรวจราชการ ปลัดกระทรวงพลังงาน - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100		
2	ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการ สร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการ Law ขอเล่า	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนเรื่อง ที่มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	8 เรื่อง	นต.	- สำหรับปี 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) สนพ. ได้ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่านโครงการ Law ขอเล่า จำนวน 18 เรื่อง ดังต่อไปนี้ 1. เกษียณอายุแล้วถูกไล่ออกย้อนหลังต้องคืนบำเหน็จบำนาญ หรือไม่ 2. แนวทางปฏิบัติสำหรับการจัดซื้อเงินไม่เกิน 500,000 บาท 3. กรณีเจ้าของบัตรเครดิต ถูกคนร้ายนำข้อมูล บัตรเครดิต ไปรูดซื้อสินค้า 4) การใช้เหตุผลและดุลพินิจของ กตร. ในการออกกฎแต่งตั้ง 5. ละเมิดหน่วยงานรัฐกรณีแก้ไขสัญญาและเบิกจ่ายผิดระเบียบ 6. ข้อมูลพลังงาน VS ข้อจำกัดการเปิดเผยข้อมูล 7. ความรับผิดชอบอื่นของรัฐ แม้ไม่มีความผิด 8. ทำงานใช้ทุนไม่หมด เพราะเกษียณก่อน 9. มอบหมายคนผิด...ชีวิตเปลี่ยน 10. ระยะเวลาบังคับ และระยะเวลาเร่งรัด 11. รูปแบบและขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญของการประชุม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						12. รู้หรือไม่แค่กระตาด Reuse ก็อาจนำไปสู่การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลได้ 13. วันที่รู้หรือควรรู้ถึงเหตุแห่งการฟ้องคดี 14. ชรก. อ้างไม่รู้กฎหมายได้หรือไม่ 15. บำเหน็จบำนาญ เงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบำนาญปกติของข้าราชการส่วนท้องถิ่น 16. ผิดวินัยฐานทุจริตต่อราชการเป็นความผิดวินัยร้ายแรงต้องไล่ออกหรือไม่ 17. ละเมิดหน่วยงานรัฐกรณีแก้ไขสัญญาและเบิกจ่ายผิดระเบียบ 18. สัญญาจ้างติดตั้งป้ายจราจรอัจฉริยะ เป็นการจัดทำบริการสาธารณหรือไม่ - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100		
3	การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	94	อส.	สำหรับปี 2568 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) - สนพ. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. และไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ของ สนพ. - สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
4	ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	95	นต.	- อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
5	จัดทำแผนควบคุมภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1 แผน	กย.	<p>- สนพ. ได้ดำเนินการจัดแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ส่งผู้บริหารทราบ เรียบร้อยแล้วตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ พน 0605/2392 ลงวันที่ 29 ธันวาคม 2568 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีเรื่องที่อยู่ในแผนการควบคุมภายใน จำนวน 9 เรื่อง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การศึกษา ทบทวน นโยบายการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนในช่วง เปลี่ยนผ่านด้านพลังงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) 2. การศึกษาแนวทางการกำกับและติดตามราคาน้ำมันเชื้อเพลิง 3. โครงการจัดทำแพลตฟอร์มกลางเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลการอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า 4. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนการดำเนินงานส่งเสริมการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าและการพัฒนาสถานีอัดประจุไฟฟ้าในหน่วยงานราชการ 5. การจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์ตามแผนปฏิบัติการรายปี 6. ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานให้ทันสมัยและเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						7. แผนซ่อมบำรุงรักษาอาคาร สนพ. 8. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ สนพ. ระดับหน่วยงาน ย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 9. การเตรียมความพร้อมการบริหารงานด้านต่าง ๆ ในการ ยกระดับสำนักงานบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ส.กทอ.) เป็นนิติบุคคล โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างรวบรวมผลการ ดำเนินงานควบคุมภายในรอบ 6 เดือน เพื่อรายงานผลต่อผู้บริหาร สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100		
6	จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนแผนการ ตรวจสอบภายใน	1 แผน	ตส.	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี
7	คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในสนพ.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนคู่มือ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	4 คู่มือ	ทุก หน่วยงาน	- อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี
8	คู่มือการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนคู่มือ เกี่ยวกับการ	1 คู่มือ	อส.	- สนพ. มีคู่มือกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน สนพ. ผ่าน เว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
			บริหารจัดการข้อร้องเรียน			https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/develop-management/standard-manual# - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100		
9	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1 แผน	นต.	- อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
10	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	กค./กท.	- สำหรับปี 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 31 มีนาคม 2569) สนพ. ได้เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์หลักของ สนพ. จำนวน 110 รายการ - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
11	การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	2 ครั้ง	อส.	- สนพ. ได้รายงานสรุปผลสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ไตรมาสที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2569 ให้ผู้บริหารทราบเรียบร้อยแล้ว - ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรายงานไตรมาสที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
12	การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1 ฉบับ	กค./กท.	- อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
13	จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1 ครั้ง	กค./กท.	- อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
14	การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	2 ครั้ง	กจ./บค.	- บค. มีการสื่อสารชี้แจง ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม ในการปฐมนิเทศให้กับข้าราชการพนักงานราชการบรรจุใหม่และข้าราชการรับโอน - และอยู่ระหว่างการอนุมัติโครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี พ.ศ. 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ร้อยละของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	99	ทุกหน่วยงาน	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สนพ. ได้รับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic เกี่ยวกับการประพฤติตนตามจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และการใช้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ 100 - วันที่ 26 มี.ค. 69 ผกอ. ลงนามเห็นชอบการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญญาคุณธรรมของ กอ. และให้เผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน กอ. รับทราบ และใช้เป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติร่วมกันภายใน - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี
2	เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูล การเสริมสร้าง คุณธรรม/ จริยธรรม/ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อย กว่า 6 ช่องทาง	บค./กจ.	- สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส รวมถึงการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม 4 ช่องทาง คือ 1. เว็บไซต์ สนพ. 2. หนังสือเวียนภายใน สนพ. 3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ 4. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. - สนพ. มีการเผยแพร่การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีวินัย คุณธรรมจริยธรรม ผ่าน 2 ช่องทาง คือ 1. บอร์ดประชาสัมพันธ์ 2. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100		
3	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวน เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก	1 คน	บค.	- คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สนพ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 ได้พิจารณาและมีมติ ดังนี้ 1. คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2568” โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นางภัชราพร ผาสุกนิช ผู้อำนวยการกฤษฎาศาสตร์และแผนงาน 2. คัดเลือกพนักงานราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “พนักงานราชการดีเด่น” ประจำปี 2568 โดยผู้ได้รับการคัดเลือกคือ นางอุไรวรรณ ฉัตรมงคล นักวิชาการเงินและบัญชี - โดย ผอ.สนพ. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้แสดงความยินดี และ ผอ.สนพ. ได้มอบประกาศนียบัตรและเงินรางวัล เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี
4	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ผู้บริหารเข้าร่วม และมีบทบาท ในการส่งเสริม ความโปร่งใส	6 ครั้ง	ทุกหน่วยงาน	- สำหรับระยะเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 ผู้บริหารของสำนักงานโยบายนและแผนปฏิบัติงาน ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่ส่งเสริมความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. กิจกรรมเปิดรับฟังความคิดเห็นต่อ “การจัดทำค่าพยากรณ์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	ทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น		ในองค์กร			<p>ความต้องการไฟฟ้าเพื่อจัดทำแผน PDP2026” เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2569 ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>2. การประชุมเชิงลึก (Focus Group) เพื่อจัดทำคำพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2569 ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>3. กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการดำเนินงานตามหลักจริยธรรม (Code of Conduct) ระหว่างวันที่ 13 – 15 กุมภาพันธ์ 2569 ณ จังหวัดนครนายก</p> <p>4. การเข้าร่วมพิธีรับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 ณ กระทรวงพลังงาน</p> <p>5. กิจกรรมวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานครบรอบ 34 ปี เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2569 ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>6. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>7. การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2569 ณ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>		

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
5	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	นต.	- สนพ. ได้จัดทำประกาศ สนพ. เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2568 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
6	กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การประชุม สัมมนา หรือมอบนโยบาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของการสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ	1 ครั้ง	ทุกหน่วยงาน	- สนพ. ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมการแสดงเจตนาธรรมตามนโยบาย “No Gift Policy” เพื่อต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
7	จัดทำรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนรายงานตามหลักเกณฑ์ที่ ปปช. กำหนด	1 ฉบับ	นต.	- อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
8	จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1 ฉบับ	กจ.	- กลุ่มงานจริยธรรม เสนอ ผอ.สนพ. อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
9	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนา	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนา	ไม่น้อยกว่า 4 ด้าน	ทุกหน่วยงาน	- สนพ. ได้ดำเนินการส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานและเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานในหลากหลายด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปรียบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	กระบวนการทำงานอันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ		ศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น			<p>1. ด้านนโยบาย ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์ด้านพลังงาน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมสัมมนาวิชาการประจำปี FTI Outlook 2026 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้อง Auditorium อาคาร 3 ชั้น 2 ปตท. สำนักงานใหญ่ - การสัมมนาเรื่อง Corporate Leadership in renewable Energy เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล - การรับฟังบรรยาย Global Hydrogen Review 2025 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 ในรูปแบบออนไลน์ - การประชุมเรื่อง Scaling Hydrogen in Thailand เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ในรูปแบบออนไลน์ - การเข้าร่วมงานสัมมนา Thailand Country Report and Policy Priority Actions เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ - การเข้าร่วมสัมมนาและประชุมด้านพลังงานอื่น ๆ เช่น Energy Symposium 2025 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2568 ณ โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ ลาดพร้าว กรุงเทพฯ - การประชุมด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2568 ณ โรงแรมอัสวิน แกรนด์ คอนเวนชัน กรุงเทพฯ - การสัมมนาด้านความเป็นกลางทางคาร์บอน เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2568 ณ โรงแรมอีสติน แกรนด์ พญาไท กรุงเทพฯ 		

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						<p>2. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอบรมหลักสูตร Digital Competency for Energy NextGen รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 16 – 19 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 15 กระทรวงพลังงาน - การอบรม “Smart Work with ChatGPT ทำงานเร็วขึ้น คิดได้มากขึ้น” เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2568 ผ่านระบบ Zoom - การเข้าร่วมประชุมโครงการสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ระหว่างวันที่ 26 – 27 มีนาคม 2569 <p>3. ด้านภาษา ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตร EPPO English Language Training Course 2025 ระหว่างวันที่ 22 กันยายน 2568 ถึงวันที่ 23 มีนาคม 2569 ในรูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการศึกษานอกสถานที่ ณ พิพิธภัณฑการไฟฟ้าไทย (MEA SPARK) กรุงเทพมหานคร ตลอดจนการเข้าร่วมหลักสูตร Oral Communication Course (OCC) เพื่อพัฒนาทักษะการนำเสนอและการสื่อสารในการประชุม</p> <p>4. ด้านการบริหารบุคคล ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร Executive Energy Management Program (EEM) รุ่นที่ 6 เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งระดับอำนวยการของกระทรวงพลังงาน</p>		

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						<p>5. ด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ระเบียบ และการบริหารภาครัฐ เช่น การรับฟังการชี้แจงแนวทางตามร่างพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2568 ผ่านระบบ Facebook Live การอบรมหลักสูตรสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2568 (รูปแบบออนไลน์) และวันที่ 17 มีนาคม 2569 โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ การอบรมเกี่ยวกับการประเมินระบบราชการ 4.0 ระหว่างวันที่ 21 – 22 มกราคม 2569 และการเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมรามารักษ์เด็นส์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>6. ด้านอื่น ๆ ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากร ได้แก่ การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Code of Conduct) ระหว่างวันที่ 13 – 15 กุมภาพันธ์ 2569 ณ จังหวัดนครนายก การสัมมนาด้านการบริหารจัดการพลังงานในภาคขนส่ง ระหว่างวันที่ 22 – 24 มกราคม 2569 ณ จังหวัดราชบุรี และการเข้าร่วมประชุมเพื่อสนับสนุนการทำงานของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>		

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
10	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1 ฉบับ	บค.	- กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ ผอ.สนพ. อนุมัติแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
11	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง	1 เรื่อง	อส.	- สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100.	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
12	จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ฉบับ	นต.	- อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
13	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ	2 เรื่อง	กพร.	- สนพ. ได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มเติม จัดส่งให้ กพร.สนพ. เพื่อดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน. 0600.2/313-320 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปรียบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
			สนพ.ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ			<ul style="list-style-type: none"> - รวบรวม ตรวจสอบและจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาและลงนามในประกาศตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/69 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2569 - ผอ.สนพ. ได้ลงนามในประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามประกาศ สนพ. ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2569 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สนพ. มีการจัดทำมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มเติมใหม่ จำนวน 7 กระบวนงาน - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100 		
14	การนำประมวลจริยธรรมมาเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลในการพิจารณาแต่งตั้ง/โยกย้าย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนข้อร้องเรียนในการนำประมวลจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล	ไม่มีข้อร้องเรียน	บค.	- ไม่มีข้อร้องเรียนในการนำประมวลจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
15	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลแนวปฏิบัติ Dos	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	กจ.	<ul style="list-style-type: none"> - สนพ. ได้มีการจัดแนวปฏิบัติแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของ สนพ. โดยได้ดำเนินการดังนี้ 1. ประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ สนพ. 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	สีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน		& Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน			2. บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในลิฟต์ สนพ. 3. ได้เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ สนพ. ด้วยแล้ว https://www.eppo.go.th/images/Infomation_service/PDF_Ethics/ethical_do_dont.pdf - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100		
16	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	กจ.	1. ประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ สนพ. 2. แจ่งเวียนทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ 3. บันทึกแจ้งเวียน สำนัก/ ศูนย์/ กอง/ กลุ่ม ภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี