



# บันทึกข้อความ *Womwbbob/bb*

ส่วนราชการ กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๔๔๖

ที่ พน ๐๖๐๑.๖/๔๙๓ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผ่าน เลขานุการกรม *๕๖๖*

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ขอเรียนดังต่อไปนี้

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ปรากฏผลดังนี้

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๗ กิจกรรม/โครงการ

๑.๒ กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒ กิจกรรม กล่าวคือ

- กิจกรรม/โครงการ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ ที่ตามแผนได้กำหนดเป้าหมายการรายงานสรุปผลไว้จำนวน ๔ ครั้ง แต่ผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีเพียงการรายงานสรุปผลในไตรมาสที่ ๑, ๒ และ ๓ โดยรายงานให้ผู้บริหารทราบจำนวน ๒ ครั้งเท่านั้น ส่วนในไตรมาสที่ ๔ อยู่ระหว่างการดำเนินการ

- กิจกรรม/โครงการ การจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่มีการกำหนดเป้าหมายว่าต้องมีแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่การดำเนินการดังกล่าวขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม/โครงการทั้งสองข้างต้น เห็นว่า กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนได้ อาจเนื่องมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่กับการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนหรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ (เอกสารแนบ ๒)

๒. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานอยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินโครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างความตระหนักรู้ถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และทำให้การปฏิบัติงานทุก ๆ ภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต การใช้อำนาจดุลพินิจภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสม

รวมทั้ง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้น จึงควรบรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนแนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มนิติการ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีหนังสือ ที่ พน ๐๖๐๑.๖/ว ๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณาร่างแผนฉบับดังกล่าวแล้ว (เอกสารแนบ ๓) ปรากฏว่าไม่มีหน่วยงานใดให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแต่อย่างใด ในขั้นนี้ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ต่อไป (เอกสารแนบ ๔)

๔. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่อันเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้ง ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย (เอกสารแนบ ๕) อย่างไรก็ตาม ตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าคณะทำงานชุดดังกล่าวได้มีการประชุม เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจหรือไม่ ประกอบกับการดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่ม นิติการโดยตรง ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ลดการปฏิบัติหน้าที่ที่ทับซ้อน และเพื่อให้ การปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควร ยกเลิกคณะทำงานชุดดังกล่าว และมีคำสั่งใหม่เพื่อมอบหมายให้กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการในภารกิจที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำคำสั่งฉบับใหม่มาด้วยแล้ว (เอกสารแนบ ๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) เห็นชอบและลงนาม ตามข้อ ๓. และ ๔.

๒) รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.

**ทราบ** / เห็นชอบ / ลงนามแล้ว

*วิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท* 10 พ.ย. ๖๖

(นายวิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

+ แผนแม่บทฯ สมพ. ครอบคลุม  
เรื่องข้อปฏิบัติ

*สุรัสวดี*

(นางสาวสุรัสวดี โสภการ)

นิติกรปฏิบัติการ

*นายอนุวัชร ชำนาญโชติ*

(นายอนุวัชร ชำนาญโชติ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มนิติการ



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  
(รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

## คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) โดยจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบต่อไป

กลุ่มนิติการ  
สำนักงานเลขาธิการกรม

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	
1. ที่มาและความสำคัญ	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. เป้าหมาย	2
4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	2
5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	8
6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	8
7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	21
8. ข้อเสนอแนะ	21
หมายเหตุ	22

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

### 1. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากโดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ในการนี้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ขึ้น โดยมีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ซึ่งยังคงสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และมาตรฐานความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

## 3. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## 4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เนื่องจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เกิดจากการทบทวนปรับปรุง และต่อยอด รวมทั้งวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) จึงทำให้เกิดดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เปลี่ยนเป็น 3 แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและแนวทางภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งยังคงสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางตามแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 อันเป็นแผนระยะ 5 ปี โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้









แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ																							
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต																							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ																	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566														
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
4	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ทุกหน่วยงาน																		
5	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	นต.																		
6	การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของการดำเนินการตามนโยบาย	2 ครั้ง	นต.																		
7	จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	กจ.																		
8	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาระบบการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน																		
9	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.																		
10	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง	1	อส.																		
11	จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	นต.																		

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ																				
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต																				
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																				
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ														
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
12	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนกระบวนการ หรือมาตรฐานตาม ภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความ เห็นชอบ	2 เรื่อง	กพร.															
13	การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	รายงานผลของ การนำการประเมิน จริยธรรมมาใช้ในการ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง	บค.															
14	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผน พลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	มีแนวทางปฏิบัติ เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา	1	กจ.															
15	การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	มีแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม	1	กจ.															

## 5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน กิจกรรม โครงการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงมีการกำหนดขั้นตอนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

5.1 ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการทำงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลดำเนินงานในทุก 6 เดือน ของปีงบประมาณ (รอบ 6 เดือน ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และรอบ 12 เดือน ทุกสิ้นเดือนกันยายน)

5.2 ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่จะมีการดำเนินการในรอบปีถัดไป

## 6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21)

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยเป็นการรวบรวม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1	การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ตู้รับข้อร้องเรียน</li> <li>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์</li> <li>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด</li> <li>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>○ ศูนย์บริการร่วม</li> <li>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111</li> </ul> </li> </ul>	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	- สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. <a href="https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption">https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption</a></li> <li>2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. <a href="https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center">https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center</a></li> <li>3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111)</li> <li>4. กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ.</li> <li>5. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ.</li> <li>6. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. <a href="mailto:duangsuda@eppo.go.th">duangsuda@eppo.go.th</a></li> <li>7. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน</li> <li>8. กองตรวจและประเมินผล (กตป.)</li> </ol> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 133.33	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
2	ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Law ขอเล่า)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	5	ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส รวมถึงการสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) การอาศัยในบ้านพักราชการไม่ใช้การปฏิบัติงานในหน้าที่</li> <li>2) การใช้รถราชการอย่างไรไม่ให้ผิดกฎหมาย</li> <li>3) การนัดประชุมคณะกรรมการที่แจ้งกรรมการไม่ครบทุกคน</li> </ol>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					4) การใช้บุคคลค้าประกันในสัญญาจ้างเหมาบริการ 5) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 6) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม 7) คำสั่งทางปกครองซึ่งออกโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับมอบอำนาจจากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจออกคำสั่งดังกล่าว 8) การเรียกรับเงินของหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2566 9) การนำครุภัณฑ์เสื่อมโทรมไปใช้นอกสำนักงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต 10) การชดใช้ค่าสินไหมทดแทนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 200		
3	การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	91	สำหรับปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) - สนพ. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. และไม่มีกรร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. - สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
4	ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	95.5	- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกาศ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2566 - โดย สนพ. ได้รับคะแนน ITA 97.55 หรือระดับผ่านดี - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 102.15	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
5	จัดทำแผนควบคุมภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- สนพ. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 แบบ ปค.5 หรือแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
6	จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	- สนพ. ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
7	คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1	- สนพ. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังต่อไปนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน <a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF</a> 2. คู่มือปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 <a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/procurement_manual.pdf">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/procurement_manual.pdf</a> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 200	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
8	คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1	- สนพ. มีคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว <a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Complaints_Manual.PDF">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Complaints_Manual.PDF</a> และ <a href="http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/plan_complaint_2565.PDF">www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/plan_complaint_2565.PDF</a> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว



แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
9	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	- สนพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้เผยแพร่แผนดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว <a href="https://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Plan/corruption_risk_plan_2566.pdf">https://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Plan/corruption_risk_plan_2566.pdf</a> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
10	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	- สนพ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง) ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สนพ. (เว็บไซต์ สนพ.) และปิดประกาศภายใน สนพ. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกำหนด ครบถ้วนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณและเงินจากกองทุน 2 กองทุน ดังนั้น จากการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
11	การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4	- สนพ. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 2 ครั้ง 3 ไตรมาส ประกอบด้วย 1. รายงานสรุปสถิติการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค. 2565 – 31 ธ.ค. 2566) 2. รายงานสรุปสถิติการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 2 ถึง 3 (1 ม.ค. – 30 มิ.ย. 2566) ส่วนไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. – 30 ก.ย. 2566) ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลสถิติและจัดทำรายงาน - สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 50	ไม่ใช้งบประมาณ	-
12	การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- สนพ. ได้มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนของเงินงบประมาณแผ่นดินเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ - สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
13	จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	- สนพ. ได้มีการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งการปฏิบัติตามคู่มือและการใช้ระบบ e-GP ซึ่งการตรวจสอบการเป็นผู้มีส่วนได้เสียเป็นไปตามพระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดย สนพ. ได้ดำเนินการทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
14	การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรม ฝึกอบรมหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	1	- สนพ. ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566 โดยเมื่อวันอังคารที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ผอ.สนพ. ได้นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ร่วมทำบุญครบรอบวันสถาปนา สนพ. และ ผอ.สนพ. ได้มอบแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สนพ. โดยมุ่งเน้นการเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัย และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต เน้นย้ำการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ สนพ. หลัก Dos and Don'ts กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ให้ยึดถือปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ - สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 3 ปรามปรามการทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปรามปรามการทุจริตและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	96	<p>- สนพ. ได้จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตสร้างค่านิยมในการรักขานียและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริต การสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประชาสัมพันธ์บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน สนพ.</li> <li>2) ประชาสัมพันธ์ผ่านทางอีเมลของบุคลากรของ สนพ.</li> </ol> <p>โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบข้อมูลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ดังกล่าว</p> <p>- เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ผอ.สนพ. ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนพ. เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนได้ร่วมกันปฏิญาณตนและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ชั้น 2 สนพ.</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
2	เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	<p>- สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปรามปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส รวมถึง การเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรมผ่าน 4 ช่องทาง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เว็บไซต์ สนพ.</li> <li>2) หนังสือเวียนภายใน สนพ.</li> <li>3) บอร์ดประชาสัมพันธ์</li> <li>4) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ.</li> </ol> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 133.33</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
3	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สนพ. คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2565” โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นางสาวศุภกัญญา ชนชนะชัย เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2566</li> <li>- สนพ. ได้คัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี 2565 โดยผู้ได้รับการคัดเลือกคือ นางณัฐภาสรณ์ จันทร์ราชขานนท์</li> <li>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
4	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหาร สนพ. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) กิจกรรมสัมมนา “Energy for Tomorrow วาระโลก - วาระประเทศไทย 2023” ซึ่งจัดโดยหนังสือพิมพ์มติชน เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2565 ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ ชั้น 5 สามย่านมิตรทาวน์</li> <li>2) กิจกรรมโครงการจิตอาสา “สนพ. ทำความดีด้วยหัวใจ” โดยได้ร่วมกันบรรจุชุดธารน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ด้อยโอกาส จำนวน 1,500 ชุด เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2565 ณ สภากาชาดไทย</li> <li>3) การเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม 9 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน</li> <li>4) กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในงานวันคล้ายวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ชั้น 2 สนพ.</li> <li>5) กิจกรรมงานสัมมนารับฟังความคิดเห็นโครงการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการและการกำกับดูแลข้อมูลการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 ณ โรงแรมพลูแมน ดิงพาวเวอร์</li> <li>6) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2566 “ถวายภัตตาหารเพลและบริจาคปัจจัย” เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566</li> </ol> </li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					7) กิจกรรมจิตอาสา ณ ศูนย์เด็กเล็กสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย กม. 11 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2566 8) งานสัมมนาเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมกมลทิพย์ โรงแรมเดอะสุโกศล - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 160		
5	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	- สนพ. ได้จัดทำประกาศ สนพ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2565 และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สนพ. ด้วยแล้ว <a href="https://www.eppo.go.th/images/Infomation_service/public_relations/PDF_banner/NoGiftPolicy2566.pdf">https://www.eppo.go.th/images/Infomation_service/public_relations/PDF_banner/NoGiftPolicy2566.pdf</a> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
6	การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย	2 ครั้ง	- สนพ. ได้จัดทำรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ สนพ. แล้ว จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ 1. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน 2. รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 12 เดือน (ไตรมาสที่ 4) ทั้งนี้ ได้เผยแพร่รายงานทั้ง 2 ฉบับดังกล่าวในเว็บไซต์ สนพ. ด้วยแล้ว <a href="https://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/Center_corruption/Plan/No_Gift_Policy_report_2566_6M.pdf">https://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/Center_corruption/Plan/No_Gift_Policy_report_2566_6M.pdf</a> และ <a href="https://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/Center_corruption/Plan/No_Gift_Policy_report_2566_12M.pdf">https://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/Center_corruption/Plan/No_Gift_Policy_report_2566_12M.pdf</a> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
7	จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	ปัจจุบันแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณา	ไม่ใช้งบประมาณ	-
8	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สนพ. มีการส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน จำนวน 5 ด้าน อาทิ <u>1. ด้านนโยบาย</u> 1.1 การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 1.2 ส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 (Newwave 28) 1.3 หลักสูตร Energy Statistic Course 2022 Inetrnational Energy (IEA) 1.4 หลักสูตรการบริหารจัดการการเปลี่ยนผ่านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ "Energy Transition & Climate Change Management (ETC) รุ่นที่ 1 จัดโดยมูลนิธิพลังงานสะอาดเพื่อประชาชน สมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย (อาร์อี 100) และมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา 1.5 หลักสูตร Fundamentals of Petroleum Economics : Refinery, Logistics & Retail Oil Market จัดโดยสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย <u>2. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> 2.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ 2.2 โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้แก่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารประจำหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					<p>2.3 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการติดตั้งและใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล GPPC</p> <p>2.4 หลักสูตรความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล จัดโดยสำนักงาน ก.พ.</p> <p>2.5 หลักสูตร Data Visualization จัดโดยสำนักงาน ก.พ.</p> <p>2.6 หลักสูตรการสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)</p> <p><u>3. ด้านภาษา</u></p> <p>3.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งจัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>3.2 การส่งข้าราชการไปฝึกอบรมภาษาอังกฤษต่างประเทศ</p> <p><u>4. ด้านกฎหมาย</u></p> <p>4.1 โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ให้แก่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารประจำหน่วยงาน</p> <p>4.2 หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าหน้าที่พนักงานบังคับทางปกครอง รุ่นที่ 10 ของกรมบังคับคดี</p> <p>4.3 หลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ของมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง</p> <p>4.4 หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรภาครัฐ (PDPA for Government Officers) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐดิจิทัล สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)</p> <p><u>5. ด้านการบริหารบุคคล</u></p> <p>5.1 โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน ปีที่ 5</p> <p>5.2 หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง) ของกรมบัญชีกลาง</p>		

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					5.3 หลักสูตรพัฒนาบุคลากรภาพและเสริมภาพลักษณ์สู่ความสำเร็จ จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน 5.4 หลักสูตร EQ กับการพัฒนาสภาวะผู้นำ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. 5.5 หลักสูตรการพัฒนาทักษะการ Coaching จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 250		
9	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	- สนพ. ได้มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว <a href="http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption">http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption</a> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
10	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง	1	- สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว <a href="http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption">http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption</a> - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
11	จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	- สนพ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการสำเร็จตามแผน จำนวน 27 กิจกรรม/โครงการ จากทั้งหมด 29 กิจกรรม/โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 93.10 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว



แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 3 ปรามปรามการทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
12	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	- สนพ. โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้มีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงาน เพิ่มเติมจำนวน 7 เรื่อง และ ผอ.สนพ. ได้ให้ความเห็นชอบและลงนามในประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2566 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
13	การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รายงานผลของการนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง	- สนพ. ได้จัดทำรายงานการจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
14	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	1	- สนพ. มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของ สนพ. โดยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ สนพ. และแจ้งเวียนทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
15	การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	1	- สนพ. มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ซึ่งถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

## 7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค

จากการรวบรวม ประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการฯ มีจำนวนกิจกรรมทั้งสิ้น 29 กิจกรรม/โครงการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้ดำเนินกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 27 กิจกรรม/โครงการ และมีกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่

1. กิจกรรม/โครงการ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายการรายงานสรุปผลไว้จำนวน 4 ครั้ง แต่ผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีเพียงการรายงานสรุปผลในไตรมาสที่ 1 2 และ 3 โดยรายงานให้ผู้บริหารทราบจำนวน 2 ครั้งเท่านั้น ส่วนในไตรมาสที่ 4 อยู่ระหว่างการดำเนินการ

2. กิจกรรม/โครงการ การจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ซึ่งกำหนดเป้าหมายว่าต้องมีแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานที่ใช้ในประจวบประมาณ พ.ศ. 2566 แต่การดำเนินการดังกล่าวขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณา

## 8. ข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ถือได้ว่า บรรลุผลสำเร็จแล้วกว่าร้อยละ 90 ของเป้าหมายที่กำหนดตามแผน โดยมีเพียง 2 กิจกรรม/โครงการเท่านั้น ที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดได้ อาจเนื่องมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่กับการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผน หรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ เช่น กิจกรรมการจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอที่กำหนดตัวชี้วัดโดยมุ่งผลลัพธ์เป็นจำนวนครั้งของการรายงานผลต่อผู้บริหาร แต่ในการปฏิบัติงานดังกล่าวเจ้าหน้าที่อาจพิจารณาถึงผลลัพธ์ของการดำเนินการรายไตรมาส แล้วจึงรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ ด้วยเหตุนี้ จึงควรดำเนินการปรับแก้ไขตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ประชาสัมพันธ์หรือสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและเป้าหมายของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดไว้ในแผน

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานอยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินโครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างความตระหนักรู้ถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และทำให้การปฏิบัติงานทุก ๆ ภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต การใช้อำนาจดุลพินิจภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสม รวมทั้งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ดังนั้น จึงควรบรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนแนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ การปรับแก้ไขหรือเพิ่มเติมกิจกรรม/โครงการ ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ไม่เป็นการเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์เดิมของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน อันเป็นแผนระยะ 5 ปี แต่อย่างใด

**\*\*หมายเหตุ**

**ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน**

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นร้อยละ 100 ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

**ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย**

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100 กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็นร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

ตัวอย่างที่ 1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายคือ 100 คน ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100 แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 115 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 115

$$\frac{(\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (115)} \times \text{ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100)})}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)}}$$