



พ.ศ. ๗๔๘๙/๖๕

เลขานุการกรม	4704
เลขรับ
วันที่	1 5 0 2565

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๗๐๑.....

ที่ พน ๐๖๐๑.๖/ ๔๐๐..... วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ผ่าน เลขานุการกรม *10/๖๕*

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน นั้น

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ปราบกฏผลดังนี้

๑. กิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๗ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๖ กิจกรรม/โครงการ

๒. กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรม/โครงการ จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ

ทั้งนี้ ในด้านปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม/โครงการนั้น พบว่าเป็นกิจกรรมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประกอบกับในช่วงเวลาดังกล่าวได้มีการออกประกาศกำหนดแนวทางและมาตรการในการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนมาก จึงเป็นผลให้การจัดกิจกรรมในบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

อนึ่ง สำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ในขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมข้อมูล โดยนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะได้แจ้งให้บุคลากรภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานให้ความเห็นและนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

วิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท
15/๑๑/๒๕

(นายวิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ศุภโชค หนูทวน
(นายศุภโชค หนูทวน)

นิติกร

ณัฐพร ชำนาญโชติ
(นายณัฐพร ชำนาญโชติ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มนิติการ



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
(รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) โดยจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบต่อไป

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	
1. ที่มาและความสำคัญ	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. เป้าหมาย	2
4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2
5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	10
6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	10
7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	23
8. ข้อเสนอแนะ	23
หมายเหตุ	23

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

1. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากโดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริต คอร์รัปชัน อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ซอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต นอกจากนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และมาตรฐานความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปึงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2570 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกกับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

3. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปึงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งเป็นการดำเนินงานภายใต้กรอบตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้มีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต																	
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																	
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	1.1 รมณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสาร ครบถ้วน	95	ทุกหน่วยงาน	←—————→											
	1.2 เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้าง คุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	-	มีช่องทางทาง เผยแพร่ข้อมูลการ เสริมสร้างคุณธรรม/ จริยธรรม/หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่น้อยกว่า 3ช่องทาง	อส./บค.	←—————→											
	1.3 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการ คัดเลือก - ประกาศเกียรติ คุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับการคัดเลือก	1 คน	บค.	←—————→											
1.4 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรม ด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การ เป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุก ภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ผู้บริหาร เข้าร่วมและมีบทบาท ในการส่งเสริมความ โปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ทุกหน่วยงาน	←—————→												

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต																	
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																	
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.
	1.5 การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	นต.			↔									
	1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	บค.	↔											
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น 2.1.1 ด้านนโยบาย 2.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1.3 ด้านการเงิน 2.1.4 ด้านอื่น ๆ	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน									↔			
	2.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	85	กท./กค./อส.									↔			
	2.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.									↔			
3. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	3.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต • การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	อส.	↔											

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต															
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต															
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ									
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
	<ul style="list-style-type: none"> ศูนย์ราชการใสสะอาด ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์บริการร่วม ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 														
	3.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ.	-	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	4	อส.	←————→									
	3.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการ แก่ผู้ร้องเรียน	90	อส.	←————→									
4. มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในองค์กร	4.1 ประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	-	ร้อยละความสำเร็จ ของการประเมิน ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	90	นต.						↔				

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ																	
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																	
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสียหาย ควบคุมภายใน	1.1 จัดทำแผนควบคุมภายใน	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	กพร.												
	1.2 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ตส.												
	1.3 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	อส.												
	1.4 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	อส.												
	1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	นต.												
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	อส.												

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																
แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ																
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ										
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	90	อ.ส.											←→
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	น.ต.											←→

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																			
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่																			
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ													
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	1.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	กพร.														
2. การใช้ดุลพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	2.1 การจัดทำคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	-	มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	3 เรื่อง	บค.														
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3.1 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	กค./กท.														
	3.2 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	อส.														

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																						
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่																						
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ																
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565													
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
4. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	4.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	กค./กท.																	
	4.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	กค./กท.																	

5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน กิจกรรม โครงการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

5.1 ให้นำหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลดำเนินงานในทุก 6 เดือน ของปีงบประมาณ (รอบ 6 เดือน ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และรอบ 12 เดือน ทุกสิ้นเดือนกันยายน)

5.2 ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่จะมีการดำเนินการในรอบปีถัดไป

6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21)

บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยเป็นการรวบรวม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	95	- สนพ. ได้จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่ 1) ประชาสัมพันธ์บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน สนพ. 2) ประชาสัมพันธ์ผ่านทางอีเมลของบุคลากรของ สนพ. โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบข้อมูลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ดังกล่าว - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	1.2 เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	-	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- สนพ. มีเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ อาทิ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม 2562 โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่าน 4 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์ สนพ. 2. หนังสือเวียนภายใน สนพ. 3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้นล่าง สนพ. 4. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
	1.3 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	- สนพ. คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2564” โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นางสาวนันทนา โพธิสุวรรณ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	1.4 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนครั้ง/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 ครั้ง	- ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ 1. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นกรอบแผนพลังงานชาติ จากกลุ่มสมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย (EVAT) สมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย (TAIA) กลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่น / กลุ่มผู้ค้ามาตรา 7 และสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. 2. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นกรอบแผนพลังงานชาติ จากกลุ่มการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ผู้แทนด้าน Renewable Energy ผู้แทนจากสมาคมบริษัทจัดการพลังงานไทย ผู้แทนจากสมาคมค้าเอทานอลไทย และผู้แทนจากสมาคมผู้ผลิตไบโอดีเซลไทย เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. 3. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นกรอบแผนพลังงานชาติ จากกลุ่มคณะกรรมการการพลังงานสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมการการพลังงานวุฒิสภา และคณะกรรมการการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					<p>4. พิธีทำบุญวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันศุกร์ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.</p> <p>5. ผอ.สนพ. ได้มอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการลดการใช้พลังงานใน สนพ. แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกส่วน ผ่านการประชุมออนไลน์ทางโปรแกรม Microsoft Teams เพื่อให้นำไปปรับใช้ในระหว่างการทำงาน ปฏิบัติงานเป็นต้นแบบที่ดีแก่ประชาชนในการประหยัดพลังงาน ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การประหยัดพลังงานเป็นวาระสำคัญของรัฐบาลที่จะเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ประเทศไทยผ่านพ้นวิกฤติราคาพลังงานที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับสถานการณ์สงครามยูเครนและรัสเซียด้วย เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>		
	1.5 การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	<p>- สนพ. ได้จัดทำประกาศ สนพ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2564</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	<p>- สนพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น 2.1.1 ด้านนโยบาย 2.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1.3 ด้านการเงิน 2.1.4 ด้านอื่น ๆ	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	- สนพ. ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักของหน่วยงาน โดย สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว จำนวน 5 ด้าน ดังต่อไปนี้ <u>1. ด้านนโยบาย</u> 1.1 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมสัมมนารับฟังความคิดเห็นร่างแผนการพัฒนาสถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า ภายใต้โครงการจัดทำแผนการพัฒนาสถานีประจุแบตเตอรี่สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศ ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 ผ่านระบบออนไลน์ <u>2. ด้านการเงิน</u> 2.1 มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับหัวหน้างาน รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 8-21 กุมภาพันธ์ 2565 ในรูปแบบออนไลน์ <u>3. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</u> 3.1 มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน (กระทรวงพลังงาน) ในวันที่ 31 มกราคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์ <u>4. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> 4.1 ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานสัมมนาผลการศึกษา “โครงการสำรวจและปรับปรุงการพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าในระยะยาว เพื่อให้รองรับความต้องการไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจาก Disruptive Technology” ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 ผ่านระบบออนไลน์	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					<p>4.2 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับพื้นฐาน โครงการเร่งรัด การพัฒนาบุคลากรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระยะที่ 1 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์-4 มีนาคม 2565</p> <p>5. ด้านพัสดุ</p> <p>5.1 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระหว่างวันที่ 1-4 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>		
	2.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	85	ไม่สามารถจัดกิจกรรม/โครงการได้	-	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมดังกล่าวได้
	2.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	<p>- สนพ. รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำเสนอ ผอ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 รวมทั้งเผยแพร่แผนดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ.</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
3. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	3.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ผู้รับข้อร้องเรียน จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ศูนย์ราชการใสสะอาด ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์บริการร่วม ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	<p>- สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) กล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. duangsuda@eppo.go.th ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน กองตรวจและประเมินผล (กตป.) <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 133.33</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	3.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	4	<p>- สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 4 ช่องทาง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> เว็บไซต์ สนพ. หนังสือเวียนภายใน สนพ. บอร์ดประชาสัมพันธ์ การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต							
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
	3.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	90	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ต.ค. 64 – 30 ก.ย. 65) สนพ. 1. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียน ตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 111.11	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
4. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	4.1 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	90	- สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กรของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2565 - โดย สนพ. ได้รับคะแนน ITA 95.58 หรือระดับผลคะแนน AA - สนพ. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 106.2	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน	1.1 จัดทำแผนควบคุมภายใน	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- สนพ. ได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 (แผนควบคุมภายใน) เสนอคณะกรรมการการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. พิจารณาเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 และเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	1.2 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	- สนพ. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	1.3 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	- สนพ. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังต่อไปนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 200	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	1.4 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	- สนพ. มีคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
	1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	- สนพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเผยแพร่ทาง web site	1	- สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption ซึ่งได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่(จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	90	- สนพ. ได้มีการสำรวจจากผลสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ โดยจากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวอยู่ในระดับ ดีมาก โดยคิดเป็นร้อยละ 91.49 จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 315 คน - สนพ. ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเห็นร้อยละ 101.11	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	- สนพ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการสำเร็จตามแผน จำนวน 26 กิจกรรม/โครงการ จากทั้งหมด 27 กิจกรรม/โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 96.29 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
1. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	1.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	- สนพ. ได้ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ประกาศ ณ วันที่ 17 มิถุนายน 2565 โดยได้มีการจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มใหม่ จำนวน 5 เรื่อง - สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 250	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
2. การใช้ดุลพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	2.1 การจัดทำคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	-	มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	3 เรื่อง	- สนพ. มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 8 เรื่อง ดังต่อไปนี้ 1. ประกาศ สนพ. เรื่อง อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564) เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2565 2. ประกาศ สนพ. เรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สนพ. เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 3. ประกาศ สนพ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารใน สนพ. ครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565) เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2565 4. คำสั่ง อ.ก.พ. สนพ. เรื่อง แก้ไขคำสั่งการแต่งตั้ง อ.ก.พ. สนพ. เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565 5. คำสั่ง สนพ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565 6. คำสั่ง อ.ก.พ. สนพ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สายงานทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					7. คำสั่ง อ.ก.พ. สนพ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ (สายงานทรัพยากรบุคคล) และ (สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน) เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2565 8. คำสั่ง สนพ. เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 266.66		
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3.1 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ร้อยละ ของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	- สนพ. ได้มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง) ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สนพ. (เว็บไซต์ของ สนพ.) และปิดประกาศภายใน สนพ. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติและระเบียบจัดซื้อจัดจ้างกำหนดแล้ว ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณ และเงินจากกองทุน 2 กองทุน ดังนั้น จากการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	3.2 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- สนพ. จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 4 ครั้ง ประกอบด้วย 1. จัดทำรายงานสรุปสถิติการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วยผล 2 ครั้ง 1.1 รายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม 2564) 1.2 รายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2565)	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่							
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต							
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					2. จัดทำรายงานสรุปสถิติการใช้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วยผล 2 ครั้ง 2.1 รายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำ ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน 2565) 2.2 รายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำ ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2565) - สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100		
4. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	4.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- สนพ. ได้มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเป็นรายงานจากแหล่งเงินทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ตามมาตรา97(4) จำนวน 1 รายงาน - สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว
	4.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	- สนพ. ได้มีการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งการปฏิบัติตามคู่มือและการใช้ระบบ e-GP ซึ่งการตรวจสอบการเป็นผู้มีส่วนได้เสียเป็นไปตามพระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดย สนพ. ได้ดำเนินการทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว

7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค

จากการรวบรวม ประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการฯ มีจำนวนกิจกรรมทั้งสิ้น 27 กิจกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้ดำเนินกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 26 กิจกรรม ซึ่งจะมีกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 กิจกรรม คือ กิจกรรม/โครงการจัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสตุ และงบประมาณ โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับในช่วงเวลาดังกล่าวกรุงเทพมหานคร ได้มีการออกประกาศกำหนดแนวทางและมาตรการต่าง ๆ จึงเป็นผลให้การจัดกิจกรรมในบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

8. ข้อเสนอแนะ

เนื่องจากสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีการดำเนินการเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างเป็นจำนวนมาก ประกอบกับในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสตุ และงบประมาณ แต่เนื่องจากกิจกรรมดังกล่าวไม่ได้มีการดำเนิน กิจกรรม/โครงการ จึงเห็นว่าหากการดำเนินกิจกรรม/โครงการดังกล่าวไม่สามารถดำเนินเนื่องจากเห็นผลใด ๆ ก็ตาม อาจพิจารณาปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินโครงการในรูปแบบอื่น เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนวิธีการนำเสนอเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการลดการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่อาจเป็นการดำเนินการโดยผิดกฎหมาย หรือระเบียบต่าง ๆ นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับการดำเนินการตามกรอบที่แผนดังกล่าวกำหนด

****หมายเหตุ**

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นร้อยละ 100 ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วนตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100 กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็นร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

ตัวอย่างที่ 1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมกิจกรรม เป้าหมายคือ 100 คน ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100 แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 115 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 115

$$\frac{(\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (115)} \times \text{ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100)})}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)}}$$