



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ด้วย สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศ สนพ. ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษ ในระดับดีมาก โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer - based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet - based) หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Level ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลคะแนนดังกล่าว ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

๑.๒ คะแนนผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗) โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๓ คะแนนผลการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์ ในระดับร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป คะแนนเต็มรวม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ประวัติผลงาน การทำงาน ความสามารถพิเศษ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และ

(๒) การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางาน และการนำเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

/ โดยมีเกณฑ์...

โดยมีเกณฑ์การประเมินดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติผลงาน การทำงาน ความสามารถพิเศษ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
ก. ด้านการเป็นคนดี - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity)	๓๐
ข. ด้านการเป็นคนเก่ง - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creative Perspective)	๒๕
ค. ด้านความรู้ ความสามารถ - มุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง (Commitment to Learning) - ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ - การทำงานเป็นทีม (Teamwork) - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Interpersonal Competence)	๒๕
ง. ด้านการเสียสละเพื่อส่วนรวม - การอุทิศตนเพื่อสังคม (Social Dedication) - การมองในภาพรวม (Holistic View)	๒๐
รวมคะแนน (๑) ทั้งหมด	๑๐๐

(๒) การจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางาน และการนำเสนอต่อคณะกรรมการฯ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยคณะกรรมการฯ จะพิจารณาให้คะแนนจาก ๒ ส่วนประกอบกัน คือ

- เอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางานตามและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำและยื่นแนบท้ายพร้อมใบสมัคร

- การนำเสนอข้อเสนอในการพัฒนางาน ต่อคณะกรรมการฯ ในรูปแบบ Power Point Presentation ภายในเวลา ๑๕ นาที โดยมีเกณฑ์การประเมินดังต่อไปนี้

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
ก. ความสมบูรณ์ของข้อเสนอ - ความสอดคล้องของเนื้อหาข้อเสนอ ความเป็นมา หลักการ เหตุผล วัตถุประสงค์ ข้อเสนอพัฒนา วิธีดำเนินการ ระยะเวลา งบประมาณ (ถ้ามี) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ - การเรียบเรียงเนื้อหา สื่อสารให้เข้าใจได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ใช้ภาษาถูกต้อง	๒๐
ข. ความถูกต้องตามหลักวิชาการ - ความถูกต้องเหมาะสมของวิธีการคิดวิเคราะห์ - ความถูกต้องเหมาะสมของข้อมูลที่นำมาใช้ การอ้างอิง	๒๐

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม
ค. คุณประโยชน์ของข้อเสนอ - ความคิดสร้างสรรค์ น่าสนใจ แปลก ใหม่ ยังไม่มีผู้พัฒนาหรือคิดค้นมาก่อน หรือ มีผู้พัฒนามาแล้ว แต่สามารถนำเสนอหรือพัฒนาในแนวทางที่แตกต่างออกไป - ความยากง่ายหรือโอกาสการนำไปใช้ประโยชน์พัฒนางานองค์กรที่ปฏิบัติได้จริง ต่อยอดได้	๓๐
ง. ทักษะในการนำเสนอ - การควบคุมบุคลิกภาพในการนำเสนอ การตอบคำถาม - การจัดลำดับการนำเสนอ - การสื่อสารที่เข้าใจได้ง่าย กระชับ ชัดเจน มีภาพ ตาราง หรือตัวอย่างประกอบ - การควบคุมเวลา (ไม่รวมการซักถาม)	๓๐
รวมคะแนน (๒) ทั้งหมด	๑๐๐

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ ส.พ. จะต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๑.๑, ๑.๒ และจะต้องได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ข้อ ๑.๓ (๑) และได้รับคะแนนจากการจัดทำเอกสารสรุปข้อเสนอในการพัฒนางาน และการนำเสนอข้อเสนอ ข้อ ๑.๓ (๒) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยการพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ถือเป็นมติร่วมของคณะกรรมการฯ

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ และกำหนดการนำเสนอข้อเสนอในการพัฒนางาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ และกำหนดการนำเสนอข้อเสนอในการพัฒนางานต่อคณะกรรมการฯ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ทางเว็บไซต์ ส.พ. www.eppo.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๒๕. พ

(นายขวลิต พิชาลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน