



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานบริหารกลาง...กลุ่มบริหารงานบุคคล...โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๔๘๓  
ที่...พณ.๐๖๐๑.๒/ก ๒๕๖...วันที่...๖...กรกฎาคม...๒๕๕๕  
เรื่อง...ขอเชิญเสนอชื่อบุคคลเข้ารับรางวัล "เพชรพลังงาน"

เรียน ผอ.สนพ.  
รผอ.สนพ.  
ผชช.นอ.  
ผส.  
ผศ.ศพส.  
ผอ.กนย.  
ผ.กพร.  
ผ.ตส.

ด้วย กระทรวงพลังงาน ได้ประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาผู้เข้ารับรางวัล "เพชรพลังงาน" โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจแก่คนดี ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับรางวัล "เพชรพลังงาน" ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด สนพ. ซึ่งเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำ ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ซึ่งเป็นผู้มีความประพฤติดี มีผลการปฏิบัติราชการดี และปฏิบัติตนดีเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปในหน่วยงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือก โดยกรอกรายละเอียดคำรับรองตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยลายมือ และส่งมาที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เพื่อที่จะได้ดำเนินในส่วนที่เกี่ยวข้องการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางปัทมาวดี จีรังสวัสดิ์)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง





ประกาศกระทรวงพลังงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาผู้เข้ารับรางวัล “เพชรพลังงาน”  
กระทรวงพลังงาน


อนุสนธิคำสั่ง พน ที่ ๑๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์  
ชื่นชมและให้รางวัลผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและคุณสมบัติที่ดี มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำหลักเกณฑ์ชื่น  
ชมและให้รางวัลผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและคุณสมบัติที่ดี รางวัล “เพชรพลังงาน” ตลอดจนกระบวนการสรรหา  
คัดเลือก ประชาสัมพันธ์กิจกรรม และเชิญเกียรติผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและคุณสมบัติที่ดี นั้น

กระทรวงพลังงานได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับรางวัล “เพชรพลังงาน”  
ประกอบด้วย

- ๑) เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ) ใน พน.
- ๒) ระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา และไม่อยู่ระหว่างการดำเนิน  
คดีอาญา เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๕) มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมจรรยา เป็นที่ยอมรับของบุคคลใน  
ส่วนราชการและสังคม
- ๖) เป็นผู้อุทิศเวลาให้กับราชการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีมนุษย-  
สัมพันธ์ดีเป็นที่ยอมรับ ตรงต่อเวลา ขยันหมั่นเพียร สร้างความสามัคคี และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ  
จนมีผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์กับส่วนราชการ  
และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ และ/หรือผลการปฏิบัติที่ไม่ปรากฏ  
เป็นเอกสารแต่เป็นรูปธรรมที่ยอมรับอย่างกว้างขวางของผู้ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว ให้ถือมติของ  
คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์ชื่นชมและให้รางวัลผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและคุณสมบัติที่ดีเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

  
(นายณอคุณ สิทธิพงศ์)  
ปลัดกระทรวงพลังงาน

## โครงการเชิดชูเกียรติ รางวัล “เพชรพลังงาน”

### ๑. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนองค์การให้ประสบความสำเร็จได้นั้นต้องอาศัยบุคลากรเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน การเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างเต็มกำลังความสามารถนั้นเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง จากทฤษฎีแรงจูงใจของ Frederick Herzberg (The motivation-hygiene theory) ซึ่งได้กล่าวถึงปัจจัยจูงใจว่าเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาของงาน ทำให้ผู้ปฏิบัติมีความพอใจในงาน ใช้ความพยายามและความสามารถทุ่มเทในการทำงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เกิดความพึงพอใจให้แก่บุคคลในองค์การให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะปัจจัยนี้สามารถสนองตอบความต้องการภายในบุคคล ซึ่งกระทรวงพลังงานได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในประเด็นดังกล่าว โดยได้กำหนดให้มีการสร้างระบบการขึ้นชมและให้รางวัลบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและคุณสมบัติที่ดี (ครองคน ครองตน ครองงาน) เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย เชิดชูคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรกระทรวงพลังงานและเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กระทรวงพลังงานจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมอบรางวัล แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี ทุ่มเทร่างกายแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ภายใต้ชื่อโครงการ “เพชรพลังงาน” โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และยกย่องผู้กระทำความดีอันประจักษ์
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึก และกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ รักษา และส่งเสริมคนดี

### ๓. แนวทางการดำเนินการ

๓.๑ ตั้งคณะกรรมการจำนวน ๒ ชุด ได้แก่ ชุดที่ ๑ คณะกรรมการเพื่อกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และชุดที่ ๒ คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองคัดเลือกผู้ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๓.๒ ประธานส่วนราชการภายในกระทรวงพลังงานในการพิจารณาเสนอบุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และมีความเหมาะสม

๓.๓ คณะกรรมการ ชุดที่ ๑ รวบรวมรายชื่อและตรวจสอบคุณสมบัติ และเสนอให้คณะกรรมการชุดที่ ๒ เพื่อพิจารณากลับกรองและคัดเลือกผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓.๔ จัดพิธียกย่องเชิดชูเกียรติ

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เปิดรับการเสนอชื่อบุคลากรระหว่างวันที่ ๒-๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

## ๕. ขั้นตอนในการเสนอชื่อ

๕.๑ ส่วนราชการในกระทรวงพลังงานพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ โดยให้ผู้เสนอกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาให้ความเห็น

๕.๒ รวบรวมเอกสารการเสนอชื่อส่งให้คณะกรรมการฯ ภายในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (ภายในเวลาราชการไม่เกิน ๑๖.๓๐ น.) โดยส่งมาที่กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) ถิ่นเวลาประทับรับหนังสือที่ พพ. เป็นหลัก

## ๖. เป้าหมายโครงการ

คัดเลือกบุคลากรในกระทรวงพลังงาน ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อพิจารณายกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็น “เพชรพลังงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓ คน

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรในองค์กรได้เห็นแบบอย่างของการกระทำความดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์และรักษาคุณงามความดี

๗.๒ กระทรวงพลังงาน จะมี “คนเด่น คนดี” เพิ่มมากขึ้นและนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม เป็นที่ภาคภูมิใจของคนในองค์กรและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน

## ๘. ความสอดคล้องกับเป้าหมาย/ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานอื่น

โครงการนี้มีส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ของกระทรวงพลังงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรเพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและมีความผูกพันต่อองค์กร เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๔ สร้างระบบการชื่นชมและให้รางวัลบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและคุณสมบัติที่ดี (ครองคน ครองตน ครองงาน)

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงาน PMQA หมวด ๕ กระทรวงพลังงาน

## ๑๐. ผู้ประสานงานโครงการ

นายวรเทพ ยอดดี                      ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                      สบก. พพ.

นายบุญชัย สอนขำนิ                      นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                      สบก. พพ.

โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๐๙๖ / ๐ ๒๒๒๓ ๐๐๒๑-๙ ต่อ 1112

-----

แบบฟอร์มเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเข้ารับรางวัล “เพชรพลังงาน”

**คำอธิบาย:**

๑. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ของกระทรวงพลังงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรเพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและมีความผูกพันต่อองค์กร เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๒.๔ สร้างระบบการชื่นชมและให้รางวัลบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและคุณสมบัติที่ดี (ครองคน ครองตน ครองงาน) กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรในกระทรวงพลังงานเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และมอบรางวัล แก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี พุ้มเทร่างกายแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ภายใต้ชื่อโครงการ “เพชรพลังงาน” โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริม และสร้างขวัญกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างเพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมและวัฒนธรรมองค์กรแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม

๒. แบบฟอร์มฯ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑           แบบกรอกประวัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล “เพชรพลังงาน” ให้เจ้าของประวัติกรอกรายละเอียดข้อมูล และให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือเทียบเท่าตรวจสอบประวัติ
- ส่วนที่ ๒           คำรับรองผู้ที่เสนอบุคคลผู้รับรางวัล “เพชรพลังงาน” ให้ผู้เสนอชื่อ (ผู้บังคับบัญชา) กรอกคำรับรองที่แสดงให้เห็นถึงความโดดเด่นที่กำหนดตามประกาศ พ.น. เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณาผู้เข้ารับรางวัล “เพชรพลังงาน” อาทิ การครองตน ครองคน และครองงาน เป็นต้น (ผู้เสนอชื่อโปรดกรอกข้อมูลด้วยลายมือตนเองเท่านั้น)
- ส่วนที่ ๓           ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าส่วนราชการ

แบบฟอร์มเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเข้ารับรางวัล “เพชรพลังงาน”

รูปถ่าย

ส่วนที่ ๑ : แบบกรอกประวัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล “เพชรพลังงาน”

**ก. ประวัติส่วนตัว**

๑. ชื่อ..... นามสกุล.....
๒. วัน/เดือน/ปีเกิด..... อายุ..... ปี
๓. การศึกษาสูงสุด .....
๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท  ข้าราชการ  ลูกจ้างประจำ  พนักงานราชการ  
 ในตำแหน่ง..... กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย .....
- กอง/สำนัก/ศูนย์.....
- ส่วนราชการ .....
๕. โทรศัพท์..... โทรสาร..... E-mail.....

**ข. ประวัติการรับราชการ**

๑. เริ่มรับราชการในสังกัดกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
 อายุราชการที่ปฏิบัติงานในกระทรวงพลังงาน ..... ปี  
 ในตำแหน่ง.....  
 สังกัดส่วนราชการ .....
๒. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย  เคย  ไม่เคย
๓. อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย  ใช่  ไม่ใช่

**ค. หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งปัจจุบัน (โดยสังเขป)**

.....

.....

.....

.....

**ง. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่โดดเด่น (นับย้อนหลัง 2 ปี)**

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบประวัติ

( )

หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือเทียบเท่า

วันที่.....

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

( )

วันที่.....





ส่วนที่ ๓ : ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าส่วนราชการ

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ..... (ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป)

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ..... (หัวหน้าส่วนราชการ)

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่.....