



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ได้กำหนดให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศให้ระบุชื่อผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมินสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)
๒. ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้จัดทำผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ ตามแบบการเสนอผลงาน ในเอกสารแนบท้าย ๓ จำนวน ๖ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๕ เล่ม) โดยผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามเอกสารแนบท้าย ๔ และเป็นไปตามหัวข้อที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลฯ

๒. จัดส่งเอกสารผลงานเพื่อขอรับการประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังกรม (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม) ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขเอกสารผลงานทั้งกรณีแก้ไขสาระสำคัญและไม่ใช้สาระสำคัญ โดยให้จัดส่งผลงานที่แก้ไขแล้วให้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่เลขาธิการคณะกรรมการประเมินผลงาน แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานทราบ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ให้ผู้ขอประเมินชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณา และรายงานต่อ ผอ.สนพ. ตามลำดับเพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาตามแต่เห็นสมควรแต่ไม่เกิน ๖๐ วัน โดยคำวินิจฉัยของ ผอ.สนพ. ถือเป็นที่สุด แต่ถ้าผู้เข้ารับการประเมินไม่ชี้แจงถึงเหตุผลความจำเป็นภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันครบกำหนดข้างต้น ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงาน คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาแล้วแต่กรณี อีกครั้งต่อไป

อนึ่ง หากมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จหรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนหรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานโดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน สามารถทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรโดยระบุชื่อผู้ทักท้วงและส่งมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน


ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เข้ารับการประเมิน ผลงาน	ชื่อผลงาน	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำ ผลงาน	ชื่อข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน
๑	นางสาวทัศนีย์ สุขเยี่ยม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗ กลุ่มตรวจสอบภายใน ราชการบริหารส่วนกลาง	การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing) โครงการ ศึกษาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม อุตสาหกรรมการผลิตระบบกักเก็บ พลังงานประเภทแบตเตอรี่	๙๐	นางสาวนภมล นวลดี	คู่มือแนวทางการตรวจสอบ ภายในของสำนักงานนโยบาย และแผนพลังงาน
๒	นางสาวศิริวรรณ อินทะนิง	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและ สื่อสารองค์กร สำนักงานเลขานุการกรม	การประเมินสถานะของหน่วยงาน ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๐	นางสาวพลักเพชร สุขเทียบ	แนวทางการจัดการห้องเรียน/ ร้องทุกข์ด้านพลังงาน โดย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ ๑/๗๗

รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เข้ารับการประเมิน ผลงาน	ชื่อผลงาน	สัดส่วนของ ผลงาน (ร้อยละ)	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน	ชื่อข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน
๑	นางสาวณัฐฉิรา ราชปรีชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘ กลุ่มกองทุนพลังงาน สำนักงานเลขานุการกรม	(๑) งานฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการมาตรฐาน นโยบายพลังงาน (๒) ปรับปรุงงานการตรวจ พัสดุประจำปีของ สำนักงานนโยบายและ แผนพลังงาน	๕๐ ๕๐	(๑) นางสาวชिरาภรณ์ เพชรรัตน์ (๒) นางสาวชिरา จิตต์ปราณี (๑) นางรัชชฎาวรรณ คงปรม (๒) นางสาวเบญจวรรณ นาคเอี่ยม	การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามแนวทางการประชุม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อดำเนิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง 

ตัวอย่างแบบการเสนอผลงาน

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)



แบบการเสนอผลงาน

ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ระดับชำนาญการ/ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัด..... (ของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินผลงาน)

ชื่อผลงาน

ชื่อข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน.....
ตำแหน่ง..... (ปัจจุบัน)
สังกัด..... (ปัจจุบัน)

จ/นพ

ผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

สังกัด..... (ของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินผลงาน)

❖ ตำแหน่งปัจจุบัน.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

❖ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

9/10/1

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- (๑) สักส่วนผลงาน
(๒) สักส่วนผลงาน
(๓) สักส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้ขอประเมิน
(วันที่) / /

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
(วันที่) / /
(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
(วันที่) / /

หมายเหตุ

- คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้
- ผู้มีส่วนร่วมในผลงานทุกคนจะต้องลงนามรับรองผลงานที่มุมขวาด้านล่างของผลงานทุกหน้า

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ของ ชื่อ - สกุล

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

สังกัด (ของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินผลงาน)

๑. เรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

(ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จ พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานในกรอบระยะเวลา ๑ ปี)

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่) / /

0/10/6

เงื่อนไขและลักษณะของผลงาน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. ผลงานที่จะขอประเมิน

๑.๑ ผลงาน (จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดย ๑ เรื่อง มีความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษเอ ๔)

ให้เสนอผลงาน ตามชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคลโดยเรียงลำดับตามความ
ดีเด่นหรือความสำคัญ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนำเสนอในรูปแบบ
ของการศึกษาวิเคราะห์หรือการวิจัย หรือผลงานวิชาการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความ
ชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้หรือ
ผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียง
การรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด (จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษเอ ๔)

ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานตามชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในขั้นตอนการ
ประเมินบุคคล โดยนำเสนอวิธีการหรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ
ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน อาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์
หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๒. เงื่อนไขของผลงาน

๒.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๒.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ
หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปี

๒.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร
หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือ
ฝึกอบรมผลงานนั้น ต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็น
ส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชาหรือในหลักสูตรของการศึกษาหรือฝึกอบรมแล้วแต่กรณี

๒.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม
ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ
ผู้บังคับบัญชาด้วย

๒.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งหรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้น
แต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒.๖ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติม เพื่อ
ความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับคือผู้บังคับบัญชาที่กำกับ
ดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคน
เดียวกันก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้