



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ เป็นผู้ที่ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันนี้ จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มี...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสามารถสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับ กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๒๐” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันนี้ จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๑๐๐ คะแนน) ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๒๐ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๒๐ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)
- (๕) การปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ เพื่อรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป (๒๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๕๐ คะแนน) ดังนี้
 - รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
 - รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)
- (๓) การนำเสนอแนวความคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ

(๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน
(Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2

หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)
หรือ ภาษาสเปน (DELE)
ตาม Common European
Framework of Reference
for Languages (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์
ของส่วนราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) การปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์
เพื่อรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๔) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด
ในระดับดีมากขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๕) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๖) การนำเสนอแนวความคิด
ในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าลิฟต์ผู้บริหาร ชั้น ๑ และเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าลิฟต์ผู้บริหาร ชั้น ๑ และเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗





(นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประธานกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ

แนบท้ายประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด	เครื่องมือ
มิติศักยภาพ	ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<p>๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics หรือผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Computer and Online Basics - Application Basics หรือ <p>๒. Digital Literacy Certification (IC3) หรือผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Computing Fundamentals - Key Applications <p>๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - Level 1 - Level 2 	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตรตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	
* สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมินเพื่อใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ				
	ความสามารถด้านภาษา (ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร)	<p>๑. ภาษาอังกฤษ หรือ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) - TOEFL - IELTS 	<p>ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน</p> <p>Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน</p> <p>ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖</p>	

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด	เครื่องมือ
		- DIFA TES ๒. ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ๓. ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ๔. ภาษาสเปน (DELE) หรือ ๕. ภาษาจีน (HSK) หรือ ๖. ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2	
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	แบบประเมินสมรรถนะ ของ สำนักงาน ก.พ. (ข้อสอบปรนัย)
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ	พิจารณาจากความรับผิดชอบ การมุ่งผลสัมฤทธิ์สูง ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ การมองในภาพรวม ความมุ่งมั่นในการเรียนรู้และ พัฒนาตนเอง การทำงานเป็นทีม การเสียสละอุทิศตน และการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	แบบประเมินตามที่ ส่วนราชการกำหนด
	การปรับตัวให้เข้ากับ สถานการณ์ เพื่อรองรับ บริบทที่เปลี่ยนแปลงไป	พิจารณาจากความกล้าที่จะเปลี่ยนแปลง สร้างพันธมิตร สร้างสรรค์ ผลงานที่เป็นเลิศ และปลอดภัยรับขั้น	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	แบบประเมินตามที่ ส่วนราชการกำหนด
มติผลงาน	ผลการปฏิบัติราชการ ล่าสุด ๒ รอบการประเมิน ติดต่อกัน	พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ใบสมัคร 

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด	เครื่องมือ
	ผลงานสำคัญ ในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	พิจารณาจากผลงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ใบสมัคร
	การนำเสนอแนวความคิด ในการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	พิจารณาจากการนำเสนอแนวความคิด วิสัยทัศน์ในการพัฒนาหรือ ปรับปรุงงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	แบบประเมินตามที่ ส่วนราชการกำหนด

q/hm