

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

: 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
						ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	จำนวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	1 แผน	กจ.	←————→											
2.	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 แผน	นต.	←————→											
3.	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม		จำนวนข้อกำหนดจริยธรรม	1 ข้อกำหนด	กจ.	←————→											
4.	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	-	จำนวนแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts	1 แนวทาง	กจ.	←————→											
5.	การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-	จำนวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1 แผน	บค.	←————→											
6.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	จำนวนแผนพัฒนาบุคลากร	1 แผน	บค.	←————→											

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

: 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ													
						ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
7.	การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนตรวจสอบภายใน	1 แผน	ตส.														
8.	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	1 แผน	นต.														
9.	การจัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	จำนวนคู่มือ เกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	อส.														
10.	แนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	-	จำนวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	ตส.														
11.	การจัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส /ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนช่องทาง การร้องเรียน /ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	อส.														
12.	การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	จำนวนครั้งของการประกาศ	1 ครั้ง	นต.														

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																			
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																			
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																			
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ													
						ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.	การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านวินัย การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	จำนวนครั้ง /จำนวนเรื่อง การจัดกิจกรรม ให้ความรู้	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เรื่อง	บค./นต./กจ.														
2.	การส่งข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/เทคโนโลยีสารสนเทศ/การเงิน/การคลัง/การพัสดุ/กฎหมาย/การบริหารบุคคล/ภาษา/ด้านอื่นๆ	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ทุกหน่วยงาน														

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2566					ปี พ.ศ. 2567					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
3.	การวิเคราะห์ผล การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้าง	1 ฉบับ	กค./กท											
4.	การติดตามการดำเนินงาน ด้านวินัย การเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรม และ การป้องกันการทุจริต	-	รายงานผลการดำเนินงาน ด้านวินัย กสมเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรม และ การป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บค./นต./กจ.											
5.	การติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม จริยธรรม และคุณธรรม	-	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม	1 ฉบับ	กจ.											
6.	การติดตาม การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	-	รายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	1 ฉบับ	นต.											
7.	การติดตามการ ดำเนินงานตามแผน บริหารทรัพยากรบุคคล	-	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน บริหารทรัพยากรบุคคล	1 ฉบับ	บค.											

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																	
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																	
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
						ปี พ.ศ. 2566					ปี พ.ศ. 2567						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
8.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	1 ฉบับ	บค.												↔
9.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน	1 ฉบับ	กย.												↔
10.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-	รายงานผลกาดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	1 ฉบับ	นต.												↔
11.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 96	นต.	←											→
12.	การประเมินองค์กรคุณธรรม	-	รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	1 ฉบับ	กจ.												↔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล																	
เป้าประสงค์ : หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ตระหนักถึงการกระทำที่ดีและการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี																	
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการนำหลักเกณฑ์ เครื่องมือทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล																	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
						ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง/โยกย้ายที่มีการนำประมวลจริยธรรมมาประเมิน	-	จำนวนข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	บค.												
2.	การกำหนดสมรรถนะเรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน	-	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินสมรรถนะฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บค.												
3.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	จำนวนครั้งในการรายงาน	2 ครั้ง	บค.												
4.	การติดตามและประเมินผล การนำหลักเกณฑ์พฤติกรรมทางด้านจริยธรรม คุณธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	จำนวนครั้งในการรายงานผล	1 ครั้ง	บค.												

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม																	
เป้าประสงค์ : สร้างกลไกทางจริยธรรม คุณธรรม ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ																	
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีกลไกการสร้างความร่วมมือร่วมต่อการดำเนินงานตามภารกิจ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน																	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
						ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	การเปิดรับฟังความคิดเห็น จากภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ การดำเนินงานของ สนพ.	-	จำนวนเรื่องที่มีการ เปิดรับฟังความ คิดเห็น	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ทุกหน่วยงาน	←————→											
2.	การดำเนินการสำรวจความ คิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อการดำเนินงาน ตามภารกิจขององค์กร	-	จำนวนรายงานผล การดำเนินการ สำรวจความคิดเห็น ด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 ฉบับ	กจ.	←————→											
3.	การประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	-	จำนวนรายงานผล การดำเนินการ ITA	1 ฉบับ	นต.												↔
4.	การจัดเก็บสถิติและสรุป ของการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเสนอ ผู้บริหาร	-	จำนวนครั้งในการ รายงาน	2 ครั้ง	อส.						↔						↔

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด															
เป้าประสงค์ : การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี															
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการสื่อสารสร้างความรู้ และเสริมสร้างทัศนคติต่อมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ															
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2567	ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ									
						ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
5.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ /แนวทางการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติการ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	บค.	←-----→									
6.	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อ จัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ร้อยละของการ เผยแพร่ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างที่ต้อง เผยแพร่ผ่านศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร และ/เว็บไซต์ สนพ.	ร้อยละ 100	กค./กท.	←-----→									
7.	การจัดกิจกรรม Town Hall	-	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม Town Hall	1 ครั้ง	อส.	←-----→									

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. 2567

(Signature)

(นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน