

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

: 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	จำนวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	1 แผน	กจ.												
2.	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 แผน	นต.												
3.	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม		จำนวนข้อกำหนดจริยธรรม	1 ข้อกำหนด	กจ.												
4.	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	-	จำนวนแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts	1 แนวทาง	กจ.												
5.	การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-	จำนวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1 แผน	บค.												
6.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	จำนวนแผนพัฒนาบุคลากร	1 แผน	บค.												

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

: 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ													
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568										
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
7.	การจัดทำแผน การตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนตรวจสอบ ภายใน	1 แผน	ตส.														
8.	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต (ด้านการใช้จ่าย งบประมาณ)	-	จำนวนแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต	1 แผน	นต.														
9.	การจัดทำคู่มือ/แนวทางการ บริหารจัดการ ข้อร้องเรียน	-	จำนวนคู่มือ แนวทาง เกี่ยวกับการบริหาร จัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	อส.														
10.	แนวทาง การปฏิบัติงานของ ผู้ตรวจสอบภายใน	-	จำนวนคู่มือ แนวทาง การตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	ตส.														
11.	การจัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส /ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนช่องทาง การร้องเรียน /ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	อส.														
12.	การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	จำนวนครั้งของ การประกาศ	1 ครั้ง	นต.														

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ															
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน															
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต															
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ									
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
1.	การจัดกิจกรรม ให้ความรู้ด้านวินัย การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกัน การทุจริต	-	จำนวนครั้ง /จำนวนเรื่อง การจัดกิจกรรม ให้ความรู้	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เรื่อง	บค./นต./กจ.										
2.	การส่งข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ประชุม อบรมและ สัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อ พัฒนากระบวนการ ทำงานอันเป็นการสร้าง จิตสำนึกในการทำงาน	-	จำนวนด้าน ที่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ทุกหน่วยงาน										
3.	การวิเคราะห์ผล การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	ระดับความสำเร็จ ในการจัดการข้อ ร้องเรียน/อุทธรณ์ ให้แล้วเสร็จภายใน กำหนดเวลา	ดำเนินการได้ แล้วเสร็จ ร้อยละ 100	กค./กท										

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
4.	การติดตามการดำเนินงาน ด้านวินัย การเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรม และ การป้องกันการทุจริต	-	รายงานผลการดำเนินงาน ด้านวินัย การเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรม และ การป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บค./นต./กจ.	←										→
5.	การติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริม จริยธรรม และคุณธรรม	-	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม	2 ฉบับ	กจ.										↔	↔
6.	การติดตาม การดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนเรื่องที่มีการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	7 เรื่อง	นต.											→
7.	การติดตามการ ดำเนินงานตามแผน บริหารทรัพยากรบุคคล	-	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน บริหารทรัพยากรบุคคล	1 ฉบับ	บค.											↔
8.	การติดตาม การดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	รายงานผล การดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร	1 ฉบับ	บค.											↔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและ ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
9.	การติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567	-	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567	ร้อยละ 100	ตส.											↔
10.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ)	-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริต (ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ)	ไม่มีข้อร้องเรียนฯ	นต.											↔
11.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 96.50	นต.	←							→			
12.	การประเมินองค์กรคุณธรรม	-	ร้อยละความสำเร็จในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ 100	กจ.								←		→	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล															
เป้าประสงค์ : หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ตระหนักถึงการทำความดีและการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี															
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการนำหลักเกณฑ์ เครื่องมือทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล															
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ									
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
1.	การนำประมวลจริยธรรมมาเป็นหลักเกณฑ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	จำนวนประกาศหลักเกณฑ์ฯ	1 ฉบับ	บค.	←									→
2.	การกำหนดสมรรถนะเรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน	-	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินสมรรถนะฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บค.						↔				↔
3.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	จำนวนครั้งในการรายงาน	2 ครั้ง	บค.						↔				↔
4.	การติดตามและประเมินผลการนำหลักเกณฑ์พฤติกรรมทางด้านจริยธรรม คุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่ได้รับการประเมินบุคคลฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บค.	←									→

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม														
เป้าประสงค์ : สร้างกลไกทางจริยธรรม คุณธรรม ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ														
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีกลไกการสร้างความมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานตามภารกิจ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน														
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ								
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
1.	การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ.	-	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ทุกหน่วยงาน									
2.	การสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานภายนอกต่อการดำเนินงานตามภารกิจของ สนพ.	-	จำนวนรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 ฉบับ	กจ.									
3.	การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	-	ร้อยละของการผลประเมินจากหน่วยงานภายนอก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	นต.									
4.	การจัดทำรายงานสถิติและข้อมูลการใช้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	จำนวนรายงานฯ	2 ฉบับ	อส.									

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าประสงค์ : การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการสื่อสารสร้างความรู้ และเสริมสร้างทัศนคติต่อมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	การส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และศาสนา	-	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	อส.												
2.	การจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสาและ หรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	อส.												
3.	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี		จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	2 คน	บค.												
4.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	จำนวนเรื่อง/ข้อมูล ที่เผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง	บค./นต./กจ.												

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด																
เป้าประสงค์ : การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : การสื่อสารสร้างความรู้ และเสริมสร้างทัศนคติต่อมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2568	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2568	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2567			ปี พ.ศ. 2568							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
5.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ /แนวทางการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติการ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	บค.											
6.	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อ จัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	-	ร้อยละของการ เผยแพร่ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างที่ เผยแพร่ผ่านศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร และ/เว็บไซต์ สนพ.	ร้อยละ 100	กค./กท.											
7.	การจัดกิจกรรม Town Hall	-	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม Town Hall	1 ครั้ง	อส.											

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2568



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

กลุ่มงานจริยธรรม
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

