

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต							
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงาน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	4 ช่องทาง (ครบถ้วน)	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ 1.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส <u>ผ่านทางเว็บไซต์</u> สทพ. ดังนี้ 1.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 1 ธ.ค. 57 ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateeppo/combating-corruption 1.2 เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateeppo/human-resource 1) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 1.3 เผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	4 ช่องทาง (ครบถ้วน)	ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateeppo/human-resource 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 1 ธ.ค. 57 ติดบอร์ดบริเวณลานจอดรถ ชั้น 1 สนพ. 2.2 เผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ติดบอร์ดภายในลิฟท์ สนพ. 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านทาง e – mail ถึงบุคลากรภายใน สนพ. 3.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3.3 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 3.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านทางหนังสือเวียน ถึงบุคลากรภายใน สนพ.	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต							
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	4 ช่องทาง (ครบถ้วน)	4.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 4.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 4.3 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 4.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	100	อส.
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	สรุปรายงานผลการตรวจสอบภายใน รอบระยะเวลา 1 ต.ค. 62 – 30 ก.ย. 63 (รอบ 12 เดือน) 1.สอบทานระบบการควบคุมภายใน -การตรวจสอบด้านการปฏิบัติงาน (Operation Auditing) ผู้ตรวจสอบภายในของ สนพ. ได้สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 ก.ย. 62 ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์กระทางการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน</p> <p>ผลการตรวจสอบ</p> <p>- จากผลการสอบทานดังกล่าว ผู้ตรวจสอบภายในเห็นว่าการควบคุมภายในของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561</p> <p>2. การตรวจสอบ เงินสวัสดิการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>- การตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing)</p> <p>- การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing)</p> <p>ผลการตรวจสอบ</p> <p>1. การคำนวณดอกเบี้ยราย นายจักรพันธ์ คล้ายนาค ไม่ถูกต้อง เนื่องจากไม่ชำระติดต่อกันถึง 8 งวด (พ.ย. 61 – มิ.ย. 62) โดยมาชำระเมื่อวันที่ 4 มิ.ย. 62 ซึ่งผู้กู้ชำระดอกเบี้ยเพียง 1 งวดเท่านั้น</p> <p>2. ค่าซั๊กแห่ง กรณีมีชุดปกติขาวส่วนตัวสำหรับเข้าร่วมพิธีต่างๆ ไม่มีใบสำคัญรับเงิน เพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>เพื่อให้การกู้ยืมเงินสวัสดิการ สนพ. กรณีกู้ฉุกเฉินและการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเห็นควร</p> <p>1. เรียกเก็บดอกเบี้ยเพิ่มเติมจากนายจักรพันธ์ คล้ายนาค อีก 91 บาท และหน่วยรับตรวจควรปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการ</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>สวัสดิการ สนพ. เรื่องหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินสวัสดิการ พ.ศ. 2560 ซึ่งผู้กู้ต้องผ่อนชำระอย่างน้อย 3 งวดติดต่อกัน จึงสามารถยื่นขอกู้ฉุกเฉินในครั้งใหม่ได้</p> <p>2. ค่าชกแห่ง กรณีมีชุดปกติขาวส่วนตัวเพื่อเข้าร่วมงานพิธีต่างๆ ควรมีการกำหนดอัตรา และเมื่อเบิกจ่ายเงินควรมีใบสำคัญรับเงิน และลงลายมือชื่อผู้รับเงินทุกครั้งเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ</p> <p>3. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการทุกประเภท จะต้องเรียกหลักฐานการจ่ายเงินประกอบ เช่น ใบเสร็จรับเงิน, ใบรับรองแทนใบเสร็จ แบบ 4261 (กรณีไม่อาจเรียกใบเสร็จรับเงินได้), ใบสำคัญรับเงิน เป็นต้น และใบเสร็จรับเงินควรมีรายละเอียดประกอบอย่างน้อย 5 อย่าง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 ชื่อ สถานที่อยู่ หรือ ที่ทำการของผู้รับเงิน 3.2 วัน เดือน ปี ที่รับเงิน 3.3 รายการแสดงการรับเงินระบุว่าเป็นค่าอะไร 3.4 จำนวนเงินทั้งตัวเลขและอักษร 3.5 ลายมือชื่อของผู้รับเงิน <p>3. การตรวจสอบ จ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมการใช้ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซธรรมชาติเหลวและไปโอมิเทน เพื่อทดแทนน้ำมันเตา ถ่านหิน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว</p> <ul style="list-style-type: none"> -การตรวจสอบการปฏิบัติงาน (Operation Auditing) -การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing) 	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม นำเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p><u>ผลการตรวจสอบ</u></p> <p>1.หน่วยรับตรวจดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีคัดเลือกโครงการศึกษาเพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมการใช้ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซธรรมชาติ เหลว และไปโอมิเทน เพื่อทดแทนน้ำมันเตา ถ่านหินและก๊าซปิโตรเลียมเหลว ซึ่งเป็นงานจ้างที่มีความซับซ้อน และมีเทคนิคเฉพาะ เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 69 (2) และมาตรา 70 (2)</p> <p>2. ที่ปรึกษาส่งมอบรายงานแผนงานและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>งวดที่ 1 ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานงวดที่ 1 (ตามขอบเขตการดำเนินงาน ข้อ 3.1 – 3.4) ประกอบด้วย งวดที่ 1 มีการขยายระยะเวลาตรวจรับพัสดุฯ โดยขยายเวลาอีก 30 วันทำการ ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบฯ ตามข้อ 179 วรรค 1 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p> <p>งวดที่ 2 ส่งมอบรายงานครอบคลุมการดำเนินงาน งวดที่ 2 (ตามขอบเขตการดำเนินงาน ข้อ 3.5 – 3.7)</p> <p>งวดที่ 3 ส่งมอบรายงานครอบคลุมการดำเนินงาน งวดที่ 3 (ตามขอบเขตการดำเนินงาน ข้อ 3.8 – 3.10)</p> <p>เป็นไปตามขอบเขตการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาฯ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงาน ระบบการปฏิบัติงานการควบคุมภายใน ระหว่างการดำเนินงานโครงการเป็นไปอย่างเพียงพอและเหมาะสม</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานโครงการดังกล่าว สามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางการกำหนดนโยบายที่เหมาะสม และรองรับความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติในระยะยาวที่ช่วยเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ และความมั่นคงทางด้านพลังงานของประเทศต่อไป</p> <p>3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษา เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐในการซื้อหรือจ้างครั้งเดียว ห้ามแต่งตั้งผู้ที่เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์กรรมการพิจารณาผลการสอบราคา หรือกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีคัดเลือก เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ ซึ่งถูกต้องตามกฎหมายระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 26 วรรค 2</p> <p>4.การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาคณะกรรมการจัดร่างขอบเขตของงานจ้าง ที่ปรึกษา รวมถึงอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ผู้รับมอบอำนาจ ได้แก่ เลขานุการกรม ซึ่งถูกต้องตามกฎหมาย</p> <p>4.1ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตามข้อ 127</p> <p>4.2พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38 (7)</p> <p>4.3 คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานที่ 139/2562 ลงวันที่ 20 มิ.ย.2562 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการฯ</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>5.การแต่งตั้งกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาที่มีการแต่งตั้งผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ซึ่งถูกต้องตามกฎหมายระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 10 วรรค 2</p> <p>6. การอนุมัติการเบิกจ่ายเงินตามสัญญาแต่ละงวดงาน ผู้รับมอบอำนาจ ได้แก่ เลขานุการกรม ซึ่งถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ดังนี้</p> <p>6.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตามข้อ 127</p> <p>6.2 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38 (7)</p> <p>6.3 คำสั่งมอบหมายงานและอำนาจ การปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานตามคำสั่ง ที่ 139/2562 ลงวันที่ 20 มิ.ย. 62 เรื่องการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการฯ</p> <p>7. หน่วยรับตรวจจัดทำเอกสารหลักฐาน ครบถ้วน ถูกต้องปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย และมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม</p> <p>8. งวดที่ 4 อยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>ควรให้หน่วยเบิกจ่ายเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานแนบเอกสารให้ครบถ้วนในใบสำคัญเบิกจ่ายเงิน ดังนี้</p> <p>1.ควรมีการแนบเอกสารบันทึกบัญชีระบบ GFMS การบันทึก</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>บัญชีรับเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (เอกสารประเภท RE) การบันทึกบัญชีจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้าง (เอกสารประเภท PP) และการบันทึกบัญชีเงินประกันผลงาน (เอกสารประเภท JV) ในชุดใบสำคัญเบิกจ่ายแต่ละงวด</p> <p>2. ควรแนบสำเนาเอกสาร Statement เพื่อให้ทราบเงินเข้า – ออกของแต่ละงวดการเบิกจ่ายเงิน</p> <p>4. <u>จ้างที่ปรึกษาโครงการสนับสนุนการบริหารแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริตของประเทศไทยในระยะสั้น พ.ศ. 2562</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบผลการดำเนินงาน (Performance Auditing) - การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing) <p><u>ผลการตรวจสอบ</u></p> <p>1. หน่วยรับตรวจดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีคัดเลือกโครงการสนับสนุนการบริหารแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริตของประเทศไทยในระยะสั้น พ.ศ. 2562 ซึ่งเป็นงานจ้างที่มีความซับซ้อน และมีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะที่จะดำเนินการโดยวิธีการประกาศเชิญชวนทั่วไป เนื่องจากการพัฒนาระบบไฟฟ้าด้านสมรรถกิริตของประเทศไทยนั้นเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบไฟฟ้าของประเทศไทย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบไฟฟ้า ซึ่งเป็นเทคโนโลยีเฉพาะด้าน จึงมีความจำเป็นต้องใช้ที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการดำเนินงาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>มาตรา 69 (2) และมาตรา 70 (2)</p> <p>2. ดำเนินการเชิญชวนเข้ายื่นข้อเสนอละเสนอราคางานจ้างที่ปรึกษาโครงการสนับสนุนการบริหารแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริตของประเทศไทยในระยะสั้น พ.ศ. 2562 จำนวน 10 ราย ซึ่งเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 73</p> <p>3. ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาโครงการสนับสนุนการบริหารแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริตของประเทศไทยในระยะสั้น พ.ศ. 2562 กองนโยบายไฟฟ้า ได้แจ้งความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เนื่องจาก นางสาวพรณี วัฒนรังษิธรมนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ได้ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 2 เม.ย. 62 จึงขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ เป็นนางชลิณดา พาศิ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งถูกต้องตามระเบียบ ดังนี้</p> <p>3.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ตามข้อ 127</p> <p>3.2 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 38 (7)</p> <p>3.3 คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานที่ 139/2562 ลงวันที่ 20 มิ.ย. 62</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>4. การแต่งตั้งกรรมการดำเนินการจ้างทุกคณะมีการแต่งตั้งผู้ชำนาญการหรือผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ซึ่งถูกต้องตามกฎระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 106 วรรค 2</p> <p>5. มีที่ปรึกษาเข้ายื่นข้อเสนอเพียงรายเดียว คือ บริษัทเอ็นเนอร์ยี เทคโนโลยีคอนซัลตติ้ง จำกัด และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการต่อราคาจำนวน 5% ของวงเงินที่ได้เสนอ ทั้งนี้ยื่นดีลราคาจำนวน 1,500 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งถูกต้องตามกฎระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 121</p> <p>6. คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณารายงานที่ปรึกษาส่งมอบทั้ง 4 งวด มีความถูกต้อง ครบถ้วน และในงวดที่ 4 มีการจัดประชุมย่อยเพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานด้านสมรรถกิริย จำนวน 23 ครั้ง รวมผู้เข้าประชุม 382 คน เป็นไปตามขอบเขตของการดำเนินงาน และแผนการส่งรายงานตามสัญญาเลขที่ กอ.04/2562 ลงวันที่ 1 มี.ค. 62</p> <p>7. หนังสือที่ พน 0601.5/437 ลงวันที่ 18 พ.ค. 63 เรื่องขออนุมัติปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ และบัญชีเงินฝากกระแสรายวัน สนพ. ได้ดำเนินการโครงการสนับสนุนการบริหารแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถกิริยของประเทศไทยในระยะสั้น พ.ศ. 2562 เรียบร้อยแล้ว จึงปิดบัญชีเพื่อนำเงินต้นคงเหลือและดอกผลคืนกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ว่าด้วยการบริหารกองทุน</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต							
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	<p>อนุรักษ์พลังงาน ตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2560 ข้อ 49</p> <p>8.ใบตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษา งวดที่ 1-4 (สำเนาฉบับ) ไม่ได้ส่งมอบใบตรวจรับงานจ้างให้แก่ที่ปรึกษา</p> <p>9.ไม่มีการแนบเอกสารบันทึกบัญชี ระบบ GFMS งวดที่ 1 – 2 การบันทึกบัญชีรับเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (เอกสารประเภท RE) และการบันทึกบัญชีจ่ายเงินให้กับผู้รับจ้าง (เอกสารประเภท PP) ให้กับผู้รับจ้าง</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>1.ใบตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษา งวด 1 – 4 (สำเนาฉบับ) ควรส่งมอบแก่ที่ปรึกษา 1 ฉบับ และฉบับจริงอยู่กับเจ้าหน้าที่ 1 ฉบับ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ข้อ 179 (4)</p> <p>ทั้งนี้ ตส. ได้ประสานแจ้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ให้ดำเนินการส่งสำเนา ฉบับใบตรวจรับงานจ้างให้แก่ที่ปรึกษา ในการนี้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ได้ดำเนินการตามที่ได้รับ การประสานแจ้งจาก ตส. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>2.จากการตรวจสอบใบสำคัญจ่ายเงิน งวด 1 – 2 ควรมีการแนบเอกสารบันทึกบัญชีระบบ GFMS ได้แก่การบันทึกบัญชีรับเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (เอกสารประเภท RE) และการบันทึกบัญชีจ่ายเงิน (เอกสารประเภท PP) ให้กับผู้รับจ้าง</p>	100	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	1 รายงาน	ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาได้รับทราบในประเด็นการดำเนินการดังกล่าวแล้ว โดย ตส. มีข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการฯ แจ้งกลุ่มการคลังให้ปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไปในอนาคต	100	ตส.
	1.3 กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	มีกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	1 ฉบับ (ครบถ้วน)	- ตส. ได้มีการสอบทานความเหมาะสมของกฎบัตรและปรับปรุงแก้ไขกฎบัตรการตรวจสอบภายในเพื่อใช้เป็นมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดย ผอ.สนพ. ได้ให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายในเพื่อใช้ในปี 2563 และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทราบเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 4 ก.ย. 62	100	ตส.
	1.4 การติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ.	จำนวนครั้งในการติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	3 ครั้ง	3 ครั้ง (ครบถ้วน)	1. รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนการประเมินผลการควบคุมภายใน รอบ 12 เดือน (ตค. 61 - กย. 62) ส่งให้ปลัดกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 9 ต.ค. 62 และดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และจัดส่งให้ปลัดกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 13 ธ.ค. 62 2. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน รอบ 6 เดือน เสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม เมื่อวันที่ 27 เม.ย. 63 3. รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนการประเมินผลการควบคุมภายในรอบ 9 เดือน เมื่อวันที่ 30 มิ.ย. 63	100	กพร.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก							
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
	1.5 เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางเว็บไซต์ WWW.eppo.go.th	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องเผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ สนพ.	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 (ครบถ้วน)	สนพ. ได้มีการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สนพ. ทุกเรื่อง ตั้งแต่ ต.ค. 62 – ก.ค. 63 ดังนี้ 1. กลุ่มการคลัง ประกาศจัดซื้อจัดจ้างครบ 135 เรื่อง 2. กลุ่มกองทุน อยู่ระหว่างการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	100	กค. /กท.
2. มีระบบ/ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	2.1 เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน และ แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่/จัดการเรื่องร้องเรียน	3 ครั้ง	3 ครั้ง	สนพ. มีการเผยแพร่ระเบียบ/คู่มือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้ 1.ผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo//combating-corruption มีรายละเอียดดังนี้ - คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน 2. ตีตบอร์ดนิทรรศการ สนพ. มีรายละเอียดดังนี้ - ระเบียบสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 3. เวียดนามหนังสือภายใน สนพ. - แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน - ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน	100	อ.ส./นิติกร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต							
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม นำเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2.2 จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	8 ช่องทาง (ครบถ้วน)	จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน 8 ช่องทาง ดังนี้ 1. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. 2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. 3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) 4. กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. 5. การยื่นหนังสือร้องทุกข์โดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 6. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ถึงผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนของ สนพ. Duangsuda@eppo.go.th 7. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน 8. กองตรวจประเมินผล (กตป.) สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	100	อส.
	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	มากกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 93	- ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้รับผลการประเมิน 93 % ณ วันที่ 28 กันยายน 2563	100	อส./นิติกร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ							
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. มีกลไกที่เป็นหลักประกันความเป็นธรรมเพื่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.1 มีนโยบายหรือทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใสสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร	จำนวนเรื่อง ที่จัดทำ	อย่างน้อย 2 เรื่อง	อย่างน้อย 2 เรื่อง (ครบถ้วน)	<u>ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เดือน ต.ค. 62 – ก.ย. 63 จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้</u> 1. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสนพ. ณ วันที่ 13 มิ.ย. 63 2. แผนพัฒนาบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี พ.ศ. 2563	100	บค.
	1.2 มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	จำนวนเรื่อง ที่จัดทำ	อย่างน้อย 2 เรื่อง (ครบถ้วน)	7 เรื่อง (ครบถ้วน)	<u>ดำเนินการออกคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์ ในช่วงเดือน ต.ค. 62 – ก.ย. 63 จำนวน 7 เรื่อง ดังนี้</u> 1. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สนพ. เมื่อวันที่ 1 ต.ค. 62 2. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 63 3. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ 23 ม.ค. 63 4. คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช 2562 เมื่อวันที่ 30 ม.ค. 63 5. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ							
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
					<p>เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน วันที่ 13 มี.ค. 63</p> <p>6. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง ขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 16 ณ วันที่ 22 มี.ย. 63</p> <p>7. ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (สายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์) สนพ. วันที่ 8 ก.ค. 63</p>		
	1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนเรื่อง/ ข้อมูลที่เผยแพร่	อย่างน้อย 1 เรื่อง	9 เรื่อง (ครบถ้วน)	<p>สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสดังนี้</p> <p>๑. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบ</p> <p>๒. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>๔. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง</p>	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ							
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
	1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนเรื่อง/ ข้อมูลที่เผยแพร่	อย่างน้อย 1 เรื่อง	9 เรื่อง (ครบถ้วน)	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖. ระเบียบสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ว่าด้วย แนวทางการจัดการซื้อร้องเรียน พ.ศ. ๒๕๕๗ ๗. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๘. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๙. คู่มือการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน							
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การเป็นข้าราชการที่ดีและตระหนักถึงการกระทำความดี							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. มีกลไกการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 การรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องในการเผยแพร่	อย่างน้อย 3 เรื่อง	4 เรื่อง	ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริตด้านคุณธรรมจริยธรรม เดือน ต.ค. 62 – ก.ย. 63 จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้ 1.ประกาศพระบรมราโชวาท รัชกาลที่ 10 เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 5 มี.ค. 63 2. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ณ เดือน เม.ย. 63 3. แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของ สนพ. เพื่อให้บุคลากรของสนพ. และบุคคลภายนอกได้รับรู้ถึงแนวทางดังกล่าว เมื่อวันที่ 25 พ.ค. 63 4. เผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ณ เดือน มิ.ย. 63	100	บค./อส.
	1.2 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง/ปี	4 ครั้ง	- จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม 2562 – เดือนธันวาคม 2562) -จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม 2563 – เดือนมีนาคม 2563) - จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 3 (เดือนเมษายน 2563 – เดือนมิถุนายน 2563) - จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 4 (เดือนกรกฎาคม 2563 – เดือนกันยายน 2563)	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน							
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การเป็นข้าราชการที่ดีและตระหนักถึงการกระทำความดี							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. มีกลไกการขับเคลื่อนให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1.3 กำหนดสมรรถนะเรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการ ประเมินพฤติกรรม การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวน ข้าราชการที่มีผล การประเมิน สมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 100 (ครบถ้วน)	-ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 1 เม.ย. 63 ข้าราชการทุกคน (ร้อยละ 100) มีผลการประเมินสมรรถนะ ด้าน คุณธรรมจริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม							
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณค่าที่ดีของชีวิต ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณค่าที่ดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	1.1 ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 5 ครั้ง	9 ครั้ง (ครบถ้วน)	ดำเนินการจัดกิจกรรม เดือน ต.ค. 62 – 30 ก.ย. 63 ดังนี้ 1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ ๒๓ ต.ค. ๖๒ 2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๑๓ ต.ค. ๖๒ 3. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมวางพวงมาลาถวายสักการะเนื่องในวันที่ระลึกวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๒ ณ พระบรมราชานุสรณ์สวนลุมพินี เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๒ 4. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เฝ้าฯ รับเสด็จ ในการเสด็จพระราชดำเนินเสียบพระนครโดยขบวนพยุหยาตราทางชลมารคเนื่องในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๒ 5. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมงานวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒ ณ ท้องสนามหลวง ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ ธ.ค. ๖๒ 6. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมลงนามถวายพระพรวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๓ ในวันพุธที่ ๑ ม.ค. ๖๓ ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม							
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณค่าที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.1 ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 5 ครั้ง	9 ครั้ง (ครบถ้วน)	7. ผู้บริหาร สนพ. เข้าร่วมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคลประจำปีพุทธศักราช 2563 วันจันทร์ที่ 4 พ.ค. 2563 8. ผู้บริหาร สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายพระพรฯ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ในวันอังคารที่ 2 มิ.ย. 2563 9. ผู้บริหาร สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายพระพรฯ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 ก.ค. 2563 ในวันศุกร์ที่ 24 ก.ค. 2563		
	1.2 จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง	4 ครั้ง (ครบถ้วน)	ดำเนินการจัดกิจกรรม เดือน ต.ค. 62 – ก.ย. 63 ดังนี้ 1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องแบบจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. ณ กฟผ. จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 2562 2. เจ้าหน้าที่ สนพ. จำนวน 2 ราย เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรจิตอาสา 904 “หลักสูตรพื้นฐาน” รุ่นที่ 4/63 ณ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ระหว่างวันที่ 29 ก.พ. – 16 มี.ค. 2563 3. เจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ครั้งที่ 1 เมื่อวันศุกร์ที่ 14 ก.พ. 2563 4. เจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริจาคโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ครั้งที่ 2 เมื่อวันศุกร์ที่ 29 พ.ค. 2563	100	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม							
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณค่าที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	1.3 จัดส่งเสริมบุคลากร เจ้าหน้าที่ ใน สนพ. เข้าร่วม ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนครั้งของ การเข้าร่วม กิจกรรมหรือส่ง เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง	3 ครั้ง (ครบถ้วน)	1.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีสักการะ พระพรหมและพิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2563 ณ บริเวณลานพระพรหม ศูนย์เอน เนอร์ยีคอมเพล็กซ์ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวง พลังงานเป็นประธานในพิธี เมื่อวันศุกร์ที่ 3 ม.ค. 2563 2.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมกิจกรรมตัก บาตรพระสงฆ์ในงานสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่ พระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา ประจำปี 2563 เมื่อวันที่ 8 ก.พ. 2563 3.จัดกิจกรรมตักบาตรพระสงฆ์ และการบรรยายธรรม เนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผน พลังงาน เมื่อวันที่ 13 ก.พ. 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.	100	อส
2. ยกย่องเชิดชูข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มี คุณธรรม จริยธรรม	2.1 คัดเลือกบุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดีมีความประพฤติ ดีเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเกียรติ คุณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการเสนอ ชื่อเข้ารับรางวัล ด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 คน	1 คน (ครบถ้วน)	1.คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2562” โดยผู้ได้รับการ เสนอชื่อ นายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี เมื่อวันที่ 16 มี.ค. 63	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ							
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	1.1สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1 รายงาน	1 รายงาน (ครบถ้วน)	ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. จากแบบสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤตินิยมของ สนพ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องและติดต่อราชการ (บริษัทห้างร้าน หน่วยงานเอกชน พนักงานจังหวัด ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และที่ปรึกษาภายใน สนพ. รวมถึงเจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงพลังงาน) ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ทางเว็บไซต์ https://goo.gl/forms/dkhLJWbvMfkq2 โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน 227 คน 1.ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาท/ฐานะที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัด สนพ. - ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ภายใน สนพ ร้อยละ 41.9 - ตัวแทนหน่วยงาน/องค์กร ที่มีการติดต่อประสานงานกับราชการ ร้อยละ 40.5 - ผู้มาเข้าร่วมหรือเกี่ยวข้องและมีส่วนได้ส่วนเสียกับโครงการต่างๆ ของส่วนราชการ ร้อยละ 11.9 - ประชาชนผู้รับบริการจากส่วนราชการ ร้อยละ 5.7 2. ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของ สนพ. - ศูนย์ราชการใสสะอาด สนพ. ร้อยละ 91.6 - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. ร้อยละ 91.2 - สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) ร้อยละ 88.5	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ							
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	1.1สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1 รายงาน	1 รายงาน (ครบถ้วน)	<ul style="list-style-type: none"> - ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน ร้อยละ 88.5 3. การร้องเรียนการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยร้องเรียนการทุจริตของ สนพ. ร้อยละ 96 - มีผู้ไม่เคยร้องเรียน แต่เคยพบเห็นหรือได้ยิน ร้อยละ 4.0 4. การสำรวจข้อมูลความคิดเห็นต่อสาเหตุสำคัญที่อาจทำให้เกิดการทุจริตใน สนพ. <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึก ร้อยละ 61.7 - ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริต เช่น ให้สินบน ร้อยละ 40.5 - กฎหมายมีช่องว่าง เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต ร้อยละ 38.8 - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล ร้อยละ 36.6 5 ทศนคติดตอสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน ของ สนพ. <ul style="list-style-type: none"> - เห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องน่ารังเกียจ ร้อยละ 94.7 - เห็นว่าเป็นเรื่องธรรมดาที่ยอมรับได้ ร้อยละ 5.3 6. ข้อคิดเห็น แนวทาง หรือมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐเพื่อให้ สนพ. ไปปรับปรุงการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการปฏิบัติงาน ควรมีการทำงานอย่างเป็นระบบ ขั้นตอนโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ระบบการตรวจสอบภายใน มีระบบการตรวจสอบที่เข้มข้น 	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ							
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	1.1สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1 รายงาน	1 รายงาน (ครบถ้วน)	<ul style="list-style-type: none"> - บทลงโทษ ครมมีบทลงโทษที่จริงจัง ออกกฎระเบียบข้อบังคับบทกำหนดโทษให้ชัดเจน 7. ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ.อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ในประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลข่าวสารที่ได้รับบริการมีความครบถ้วน ถูกต้อง - ให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน - ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว - ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร 8. ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> - อยากให้ กพ. พิจารณาเพิ่มกำลังคนให้ สนพ. - ปัญหาการมีอิทธิพลในพื้นที่ของข้าราชการประจำ ที่ประจำห้องที่ใดห้องที่หนึ่งนานๆ ควรจะมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังพล โดยเฉพาะระดับอำนาจการ <ul style="list-style-type: none"> - ควรมีมาตรการปกป้องข้อมูลของผู้ร้องเรียนอย่างเข้มงวด - ควรมีการนำเสนอข้อมูลที่เข้าใจง่ายแก่ประชาชน ให้หลากหลายช่องทางและสร้างความตระหนักในการประหยัดพลังงานมากขึ้น - อยากให้รับฟังความคิดเห็นจากองค์กร มากกว่าเดิม เพื่อที่จะทำงานร่วมกับเอกชนได้ดียิ่งขึ้น 	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ								
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน								
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน			
	1.2 การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ. ด้านต่างๆ	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย 1 เรื่อง	14 เรื่อง (ครบถ้วน)	<p>มีการจัดกิจกรรมเปิดรับฟังความคิดเห็นจำนวน 14 เรื่อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การสัมมนา รับฟังความคิดเห็น Energy 5.0 โครงการศึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 ธ.ค. 62 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ 2. การสัมมนา “เวทีรับฟังความคิดเห็นต่อแผนบูรณาการพลังงานระยะยาว (TIEB) ฉบับใหม่” เมื่อวันที่ 18 ก.พ.63 ณ ห้องวอเตอร์เกทบอลรูม โรงแรมอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพฯ 3. การสัมมนา “โครงการศึกษากรอบแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระยะที่ 4 ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกและพื้นที่ที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต” วันอังคารที่ 14 มี.ค. 63 ณ ห้องบอลรูม โรงแรมอมารีวอเตอร์เกท กรุงเทพฯ 4. ประชุมคณะทำงานเพื่อพลังงานที่เป็นธรรม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 62 ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 15 ENCO 5. ประชุมคณะทำงานย่อย ในประเด็นโครงสร้างราคา ณ โรงกลั่นน้ำมัน จำนวน 3 ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1/2562 วันที่ 2 ธ.ค. 62 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 15 ENCO - ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 13 ธ.ค. 62 ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 15 ENCO - ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 21 ก.พ. 63 ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 15 ENCO 6. ประชุมคณะทำงานเพื่อพลังงานที่เป็นธรรม ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 2563 ณ ห้องประชุมบุญรอด-นิธิพัฒน์ กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน 		100	กป.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ							
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.2 การเปิดรับฟังความคิดเห็น จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ. ด้านต่างๆ	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย 1 เรื่อง	14 เรื่อง (ครบถ้วน)	7. สัมมนารับฟังความคิดเห็นในการพัฒนาการแข่งขันในกิจการ LPG ให้ยั่งยืน วันที่ 17 ก.พ. 63 ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล 8. สัมมนาในกลุ่มย่อยเชิงปฏิบัติการ (workshop) และรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาวิเคราะห์ร่วมและพัฒนามาตรการใช้ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซธรรมชาติเหลว และไบโอมิเทน เพื่อทดแทนน้ำมันเตา ถ่านหิน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว จำนวน 4 ครั้ง 8.1 ครั้งที่ 1 วันที่ 18 ธ.ค. 62 ณ โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 64 คน 8.2 ครั้งที่ 2 วันที่ 24 ธ.ค. 62 ณ สถาบันวิจัยและพัฒนาพลังงานนครพิงค์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 57 คน 8.3 ครั้งที่ 3 วันที่ 16 ม.ค. 63 ณ โรงแรมแคนทารี จังหวัดนครศรีธรรมราช ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 70 คน 8.4 ครั้งที่ 4 วันที่ 31 ม.ค. 63 ณ โรงแรมวังใต้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 58 คน 9. สัมมนาร่วมแสดงความคิดเห็นแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ จำนวน 2 ครั้ง 9.1 ครั้งที่ 1 วันที่ 10 ต.ค. 62 ณ โรงแรมโนโวเทล สยามสแควร์ กรุงเทพมหานคร 9.2 ครั้งที่ 2 วันที่ 14 พ.ย. 62 ณ ห้องประชุมปิยสวัสดิ์ ชั้น 6 สนพ. 10. เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 – 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1	100	กป. กฟ. กอ.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ							
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน							
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จ ณ ก.ย. 63	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความล้มเหลวเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.2 การเปิดรับฟังความคิดเห็น จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ. ด้านต่างๆ	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย 1 เรื่อง	14 เรื่อง (ครบถ้วน)	<p>เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 63 ณ โรงแรม อมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 457 คน</p> <p>11. ประชุมกลุ่มย่อย “แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์” เมื่อวันที่ 20 ก.ค. 63 โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์</p> <p>12. เปิดรับฟังความคิดเห็น “ร่าง กรอบการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ ด้านพลังงานอัจฉริยะ (Thailand Smart City on Smart Energy Framework)” จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>12.1 ครั้งที่ 1 วันที่ 30 ม.ค. 63 ณ ห้องอินฟินิตี้ 1 โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 69 คน</p> <p>12.2 ครั้งที่ 2 วันที่ 24 ก.พ. 63 ณ ห้องอินฟินิตี้ 1 โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 69 คน</p> <p>13. สัมมนา “Energy 5.0 โครงการศึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติเพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของ ประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 ธ.ค. 62</p> <p>14. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นต่อแผนบูรณาการพลังงานระยะยาว (TEB) ฉบับใหม่ พ.ศ. 2561 -2580 เมื่อวันที่ 18 ก.พ. 63 ณ ห้องวอเตอร์เกตบอลรูม โรงแรมอมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ</p>	<p>} 100</p> <p>} 100</p>	<p>กอ.</p> <p>ศท.</p>

